

Số: 05/ BC-BKS

Vũng Tàu, ngày 16 tháng 03 năm 2015

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BAN KIỂM SOÁT
NĂM 2014 VÀ NHIỆM KỲ 2010 - 2014

- Căn cứ quyền hạn và trách nhiệm của ban kiểm soát công ty cổ phần được quy định tại điều 123 luật doanh nghiệp.
 - Căn cứ điều lệ hoạt động của công ty CP thương mại tổng hợp tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.
 - Căn cứ nhiệm vụ và quyền hạn của Ban kiểm soát đã được hội đồng cổ đông thông qua.
- Ban kiểm soát công ty CP. TMTH tỉnh BRVT xin báo cáo trước đại hội cổ đông về hoạt động của BKS và báo cáo tình hình quản lý công ty của HĐQT, TGD điều hành trong năm tài chính 2014 và nhiệm kỳ 2010 – 2014 như sau:

PHẦN I: ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2014

I. BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BKS NĂM 2014

1. Cơ cấu tổ chức

Tại đại hội cổ đông lần thứ 6 thông qua ngày 10 tháng 4 năm 2010 nhiệm kỳ 5 năm từ năm 2010 đến 2014 đã bầu Ban kiểm soát (BKS) gồm có 3 thành viên. Trong thời gian qua, BKS đã hoàn thành cơ bản nhiệm vụ được giao .

2. Các hoạt động của BKS:

- Xây dựng kế hoạch công tác, kế hoạch kiểm tra đảm bảo công việc thông suốt và hiệu quả.
- Phân công công việc cụ thể cho từng thành viên BKS, trong đó cử 1 thành viên trong BKS có nghiệp vụ kế toán hàng ngày trực tiếp ở phòng kế toán của công ty để kiểm tra việc ghi chép sổ sách, báo cáo tài chính, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của chứng từ là cơ sở tham mưu cho TGD điều hành đơn vị .
- Kiểm tra việc sử dụng vốn trong HĐ SXKD và tình hình công nợ của các khách hàng.
- Cuối định kỳ, cuối tháng giám sát việc kiểm tra giữa sổ sách kế toán và tiền mặt đúng chế độ qui định.
- Giám sát công tác quản lý, điều hành của HĐQT và TGD.
- Hàng quý triển khai họp BKS để kiểm điểm tình hình hoạt động của quý và đề ra kế hoạch công tác cho quý tới.
- Trưởng BKS tham gia các cuộc họp của HĐQT khi được mời để nắm bắt hoạt động của công ty, tham gia đóng góp ý kiến cho HĐQT .

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT VÀ TGD

1. Sự lãnh đạo quản lý của HĐQT

- HĐQT đã thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của mình theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Qui chế hoạt động của HĐQT.

- HĐQT đã đề ra những chủ trương, định hướng phát triển công ty theo đúng nghị quyết của ĐHCĐ giao phó.
- Trong năm 2014, HĐQT đã tổ chức họp định kỳ đúng qui định, họp đột xuất theo đề nghị của Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc để giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài phạm vi quyền hạn của Tổng giám đốc.
- Các cuộc họp của HĐQT diễn ra có chất lượng. Trong năm HĐQT đã tổ chức được 6 kỳ họp và ra 8 nghị quyết để thực hiện.
- Trong năm 2014, Ban Kiểm soát chưa phát hiện có trường hợp nào gây thiệt hại cho công ty của các thành viên HĐQT.

2. Sự điều hành quản lý của TGD:

- Tổng Giám đốc (TGD) lãnh đạo công ty thực hiện đúng nghị quyết của ĐHCĐ và thực hiện rất tốt các nội dung trong 8 nghị quyết của HĐQT đề ra trong năm. Đặc biệt trong đó có nghị quyết số 02 ngày 26 tháng 3 năm 2014 về việc bổ nhiệm một số chức danh chủ chốt của công ty là 2 Phó TGD và Kế toán trưởng công ty đúng theo quy trình và đúng luật.
- BKS nhận thấy năm 2014 TGD công ty đã điều hành, lãnh đạo hoạt động sản xuất kinh doanh tốt, duy trì và giữ vững thị trường, thị phần hoạt động SXKD, công tác dịch vụ cho các giàn khoan rất tốt giữ vững uy tín với khách hàng. Mặc dù lĩnh vực dịch vụ dầu khí phải cạnh tranh gay gắt, quyết liệt, thường các hợp đồng mới chỉ ưu tiên cho các đơn vị trong ngành dầu khí, song Tổng giám đốc đã nhanh nhạy, khéo léo, bằng uy tín và mối quan hệ, trong năm 2014 công ty ký được 1 hợp đồng cầu cảng Việt – Nga trị giá 19 tỷ đồng và 1 hợp đồng giàn DK P5, P6 với giá trị tạm tính là 33 tỷ đồng.
- TGD đã chỉ đạo sát sao việc quyết toán các công trình đã hoàn thành đang trong thời gian hoàn tất đó là :
 - + Công trình đường đảo Phú Quốc trị giá còn 8 tỷ đồng
 - + Công trình cảng Cái Mép trị giá còn 9 tỷ đồng
 - + Công trình giàn DK P3, P4 trị giá còn khoảng 8 tỷ đồng.
- TGD ký và chỉ đạo thực hiện các hợp đồng kinh tế đúng sự phân cấp của HĐQT, theo quy định của pháp luật.
- TGD đã tổ chức họp giao ban định kỳ hàng quý và bất thường để đánh giá, kiểm điểm việc thực hiện kế hoạch kinh doanh, triển khai nhiệm vụ mới và xử lý những sự việc phát sinh ngoài dự kiến.
- Trong năm 2014 tiếp tục giải quyết công nợ với Ngân hàng Bản Việt bằng việc ký hợp đồng chuyển nhượng 3 sản thương mại và 4 tầng văn phòng trị giá là 90 tỷ đồng, hiện nay đã cần trừ nợ được 46,5 tỷ đồng số còn lại 43,5 tỷ đồng sẽ tiếp tục thực hiện theo kế hoạch.

2.1. Về đánh giá kết quả kinh doanh:

- BKS đánh giá cao TGD đã nhạy bén, sáng suốt trong việc điều hành, quản lý công ty, đã duy trì và ký kết được một số hợp đồng kinh tế mới đem lại hiệu quả cho công ty trong hoàn cảnh suy thoái kinh tế cả nước và toàn cầu vẫn còn tiếp diễn.
- BKS thống nhất với các đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính của công ty trên báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2014 của TGD (số liệu đã được kiểm toán) như sau:

Doanh thu	: 239 tỷ đồng (tăng 84%/KH)
Lợi nhuận trước thuế	: 7,204 tỷ đồng tăng 9%/KH
Lợi nhuận sau thuế	: 5,594 tỷ đồng vượt 7.5% / KH

Nộp ngân sách : 8,59 tỷ đồng tăng 14,5%/KH
Lương BQ CBCNV(cả GK) : 7,9 triệu đồng/người/tháng tăng 10%/KH
Cổ tức : 12% đạt 100%/KH

2.2. Về soát xét báo cáo tài chính .

- Việc quản lý và sử dụng vốn đúng mục đích, đúng pháp luật và tuân theo nghị quyết của ĐHCD .
- Đội ngũ cán bộ kế toán năng động nhiệt tình công tác, mỗi kế toán có thể thực hiện và kiêm nhiệm nhiều phần việc khác nhau khi có người nghỉ ốm đau, thai sản.
- Trình tự hạch toán đúng với chế độ kế toán hiện hành. Hệ thống sổ sách, báo cáo, báo biểu rõ ràng đầy đủ, hồ sơ chứng từ gốc được quản lý chặt chẽ và lưu trữ đúng quy định.
- Quản lý thu chi tài chính kịp thời, chính xác và minh bạch. Thực hiện đúng quy định của pháp luật về quản lý tài chính.
- Việc thanh toán nợ phải thu phải trả rõ ràng và minh bạch.
- Dư nợ phải thu đến 31/12/2013 : 88,91 tỷ đồng

Trong đó :

- + Phải thu của khách hàng mua căn hộ 18,79 tỷ đồng, 269.860USD, 14.703 EUR
- + Phải thu chuyển nhượng 7 tầng lầu cho ngân hàng Bản Việt là 43,50 tỷ đồng
- + Phải thu các công trình thi công đã hoàn thành là 26,62 tỷ đồng
- Các khoản phải trả đến 31/12/2013: 33,34 tỷ đồng bao gồm tiền vật tư cho các công trình và tiền hàng hóa dịch vụ .
- Nhìn chung các khoản phải thu phải trả số dư là quá cao, yêu cầu phòng kế toán phải thường xuyên đôn đốc và thanh toán kịp thời mỗi khi công việc đã hoàn thành .
- Về công trình xây dựng toà nhà Silver Sea tower:
 - + Đến cuối năm 2014 cty đã bán được 67 căn hộ và 7 tầng lầu giao cho NH Bản Việt
 - Trị giá là 222.113 triệu VND 911,360 USD 125.703 EUR
 - Đã thu 159.822 triệu VND , 641.500 USD , 111.000 EUR
 - Số còn phải thu 62.291 triệu VND 269.860 USD, 14.703 EUR
 - + Số căn hộ chưa bán còn lại là 22 căn giá tạm tính khoảng 55,95 tỷ đồng .
 - + Hiện nay cty còn dư nợ vay cho công trình này tại NH Bản Việt là 81,5 tỷ đồng .
- Về việc chi trả cổ tức .

Do áp lực về việc phải trả nợ vay cho ngân hàng Bản Việt và việc thanh quyết toán các công trình còn chưa xong như cảng Cái Mép, công trình XD tại Đảo Phú quốc, song cho đến thời điểm này công ty đã thanh toán xong cổ tức năm 2012, cổ tức 2013 công ty đã trả 40% hiện còn nợ lại các cổ đông là 60%. Do tình hình hiện nay công ty vẫn đang còn thiếu vốn để hoạt động nên TGDĐ đã có thông báo tới các cổ đông xin được lùi lại thời gian chi trả số còn lại vào tháng 6/2015 .

- Trong năm công ty đã phát hành thêm được 294.358 cổ phiếu giá 10.000 đồng / CP thu được 2.943.580.000 đồng nâng giá trị vốn hơn 30.135.540.000 đồng .

- Về việc bán cây xăng theo hợp đồng mua bán tài sản đấu giá số 35/HĐMB Quyền sử dụng đất và cây xăng tại địa chỉ 379 Bình Giã qua công ty bán đấu giá Vũng Tàu. Kết quả ông Phan Ngọc Quân trúng đấu giá .

+ Giá vốn : 6.015.735.818 đồng .

- + Giá khởi điểm : 6.538.163.000 đồng
- + Giá đấu giá trúng : 7.560.000.000 đồng .
- + Chênh lệch giá bán trừ giá vốn : 1.544.264.182 đồng .
- + Thuế phải nộp 22% là 339.738.120 đồng .
- + Lãi gộp là 1.204.526.062 đồng . công ty đã hạch toán vào kết quả kinh doanh trong năm .

2.3. Công tác nhân sự

- TGD đã bố trí cán bộ phù hợp, việc điều động, bổ nhiệm, miễn nhiệm đúng qui trình đảm bảo quyền lợi của công ty và người lao động . Trong năm HĐQT đã phê duyệt và TGD đã quyết định bổ nhiệm 2 phó TGD và 1 kế toán trưởng công ty .

- TGD luôn quan tâm nâng cao thu nhập và đảm bảo đời sống CBCNV .

- TGD đã tạo môi trường làm việc tốt nhất và trang bị đầy đủ các phương tiện máy móc làm việc cho CBCNV công ty.

III. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BKS VỚI HĐQT, BAN TGD VÀ CĐ

- Trong năm 2014 - BKS đã được cung cấp đầy đủ các thông tin, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và TGD.

- BKS làm việc và phối hợp với HĐQT và TGD để nắm bắt tình hình hoạt động KD của Công ty, tham gia thảo luận nhằm mục đích đảm bảo các hoạt động của Công ty phát triển để mang lại quyền lợi cho cổ đông.

- BKS đã thực hiện việc liên lạc, trao đổi thông tin với các cổ đông, nắm bắt những đề nghị chính đáng của cổ đông, đảm bảo lợi ích hài hòa giữa công ty và cổ đông.

IV. KẾ HOẠCH KIỂM SOÁT NĂM 2015

Năm 2014 là năm cuối của nhiệm kỳ, BKS đã hoàn thành nhiệm vụ của mình. Sau ĐHCĐ vào tháng 4/2015, BKS sẽ được bầu ra để tiếp tục thực hiện nhiệm vụ của ĐHCĐ giao phó.

PHẦN II: ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2010-2014

I. BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BKS NHIỆM KỲ 2010-2014

- BKS đã thực hiện đúng chức năng, quyền hạn, nhiệm vụ theo điều lệ công ty và quy chế hoạt động của BKS

- Xây dựng kế hoạch công tác, kế hoạch kiểm tra đảm bảo công việc thông suốt và hiệu quả.

- Phân công công việc cụ thể cho từng thành viên BKS, trong đó cử 1 thành viên trong BKS có nghiệp vụ kế toán hàng ngày trực tiếp ở phòng kế toán của công ty để kiểm tra việc ghi chép sổ sách, báo cáo tài chính, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của chứng từ là cơ sở tham mưu cho TGD điều hành đơn vị .

- Kiểm tra việc sử dụng vốn trong HĐ SXKD và tình hình công nợ của các khách hàng.

- Cuối định kỳ, cuối tháng giám sát việc kiểm tra giữa sổ sách kế toán và tiền mặt đúng chế độ qui định.

- Giám sát công tác quản lý, điều hành của HĐQT và ban TGD.

- Hàng quý triển khai họp BKS để kiểm điểm tình hình hoạt động của quý và đề ra kế hoạch công tác cho quý tới, thường thì ban bố trí các cuộc họp sau khi trưởng ban tham dự cuộc họp với HĐQT .

- Hàng cuối mỗi năm BKS đã tổng kết hoạt động của mình và báo cáo trước đại hội cổ đông.

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT VÀ TGD

1. Sự lãnh đạo quản lý của HĐQT.

- HĐQT đã thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của mình theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT xuyên suốt cả nhiệm kỳ.
- HĐQT đã đề ra những chủ trương, định hướng phát triển công ty theo đúng nghị quyết của ĐHCĐ giao phó.
- HĐQT đã tổ chức họp định kỳ đúng qui định, họp đột xuất theo đề nghị của Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc để giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài phạm vi quyền hạn của Tổng giám đốc. Mọi chủ trương, chiến lược phát triển của công ty đều được bàn bạc kỹ lưỡng, thấu đáo và biểu quyết thông qua, trên cơ sở đó để ban TGD điều hành.
- Các cuộc họp của HĐQT diễn ra có chất lượng. Trong nhiệm kỳ HĐQT đã tổ chức các cuộc họp đúng quy định mỗi kỳ họp đều ra từ 1 đến 2 nghị quyết để thực hiện.
- Trong nhiệm kỳ, BKS chưa phát hiện có trường hợp nào gây thiệt hại cho công ty của các thành viên HĐQT.

2. Sự điều hành quản lý của TGD:

- Tổng giám đốc lãnh đạo công ty thực hiện đúng nghị quyết của ĐHCĐ và thực hiện rất tốt các nội dung của các nghị quyết của HĐQT đề ra trong nhiệm kỳ. Đặc biệt trong đó có nghị quyết số 02 ngày 26 tháng 3 năm 2014 về việc bổ nhiệm một số chức danh chủ chốt của công ty là 2 phó tổng giám đốc và kế toán trưởng công ty đúng theo quy trình và đúng luật.
- BKS nhận thấy cả nhiệm kỳ TGD công ty đã điều hành, lãnh đạo hoạt động sản xuất kinh doanh tốt, duy trì, giữ vững và mở rộng thị trường, thị phần hoạt động SXKD công tác dịch vụ cho các giàn khoan rất tốt, giữ vững uy tín với khách hàng. Mặc dù lĩnh vực dịch vụ dầu khí phải cạnh tranh gay gắt, quyết liệt, thường các hợp đồng mới chỉ ưu tiên cho các đơn vị Trong ngành dầu khí song Tổng giám đốc đã nhanh nhạy, khéo léo, bằng uy tín và mối quan hệ nên công ty không những đã giữ được các hợp đồng đã ký mà còn phát triển thêm nhiều hợp đồng có giá trị và mang lại lợi nhuận cao cho công ty.
- TGD ký và chỉ đạo thực hiện các hợp đồng kinh tế đúng sự phân cấp của HĐQT, theo quy định của pháp luật.
- Tổng giám đốc đã tổ chức họp giao ban định kỳ hàng quý và các cuộc họp bất thường để đánh giá, kiểm điểm việc thực hiện kế hoạch kinh doanh, triển khai nhiệm vụ mới và xử lý những sự việc phát sinh ngoài dự kiến.
- Hàng năm TGD đã điều hành và lãnh đạo công ty tổ chức Hội nghị Người lao động và Đại hội cổ đông để báo cáo kết quả kinh doanh của năm và đề ra kế hoạch hoạt động cho năm sau. Kết quả là các chỉ tiêu của đại hội đề ra, TGD đã điều hành đúng hướng và luôn hoàn thành nhiệm vụ.

Tóm lại: Sự điều hành của chủ tịch HĐQT kiêm TGD là một quá trình xuyên suốt mọi hoạt động của công ty. HĐQT đã có sự đoàn kết nhất trí đã ra các quyết định, nghị quyết kịp thời, trên cơ sở đó TGD chỉ đạo, điều hành công ty thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, với thành tích đó trong nhiệm kỳ công ty và TGD đã vinh dự được đón nhận các danh hiệu sau :

- Công ty được tặng Huân chương lao động hạng ba
- Công ty được Bộ Công thương, UBND tỉnh tặng nhiều Bằng khen (từ năm 2010-2014) vì đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Bằng khen của Bộ Tư lệnh công binh-Bộ Quốc phòng về việc hoàn thành xuất sắc thi công nhà giàn DK góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo năm 2012.

- Được UBND Tỉnh tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày thành lập tỉnh BR-VT năm 2011.
- Là một trong mười doanh nghiệp xuất sắc đạt giải thưởng “Ngọn Hải Đăng” Tỉnh BR-VT năm 2010.
- Được một số bộ ngành trung ương, Hội đồng giải thưởng Doanh nghiệp hội nhập và phát triển công nhận Công ty CP. Thương Mại Tổng Hợp tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu đạt giải thưởng “Doanh nghiệp hội nhập và phát triển”.

Cá nhân Ông Trần Ngọc Trinh:

- Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng ba năm 2013.
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua toàn quốc, chiến sỹ thi đua cấp tỉnh 2013
- Nhiều Bằng khen của Bộ Công thương, UBND tỉnh năm 2010-2014 vì đã có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác.
- Đạt danh hiệu Doanh nhân tiêu biểu khu vực miền Đông Nam bộ từ năm 2011-2013.

2.1 Về đánh giá kết quả kinh doanh:

- BKS đánh giá cao TGD đã nhạy bén, sáng suốt trong việc điều hành, quản lý công ty suốt cả nhiệm kỳ, đã duy trì và ký kết được một số hợp đồng kinh tế lớn, đặc biệt là các hợp đồng kinh tế với LDDK Việt- Nga để đem lại hiệu quả cho công ty trong hoàn cảnh suy thoái kinh tế cả nước nói riêng và toàn cầu nói chung vẫn còn tiếp diễn.
- BKS thống nhất với sự đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính của công ty hàng năm và cả nhiệm kỳ của TGD (số liệu đã được kiểm toán) như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2010	Năm 2011	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014
Doanh thu	Triệu đồng	137.983	145.192	135.700	104.900	239.000
LN trước thuế	”	7.883	10.652	8.831	6.640	7.204
LN sau thuế	“	6.187	8.207	6.814	5.140	5.594
Nộp NSNN	“	5.140	6.400	6.680	7.000	8.590
Lương B/quân	“	7	7,5	7,2	7,2	7,9
Nợ khó đòi	“	1.518	1.822	1.205	1.500	0
Cổ tức	Tỷ lệ %	16	17	15	12	12

2.2. Về soát xét báo cáo tài chính .

- Việc quản lý và sử dụng vốn đúng mục đích, đúng pháp luật và tuân thủ theo nghị quyết của ĐHCĐ .
- Đội ngũ cán bộ kế toán năng động nhiệt tình công tác, mỗi kế toán có thể thực hiện và kiêm nhiệm nhiều phần việc khác nhau khi có yêu cầu .
- Trình tự hạch toán đúng với chế độ kế toán hiện hành. Hệ thống sổ sách, báo cáo, báo biểu rõ ràng đầy đủ, hồ sơ chứng từ gốc được quản lý chặt chẽ và lưu trữ đúng quy định.
- Quản lý thu chi tài chính kịp thời, chính xác và minh bạch. Thực hiện đúng quy định của pháp luật về quản lý tài chính.
- Việc thanh toán nợ phải thu phải trả rõ ràng và minh bạch.

2.3. Công tác nhân sự

- TGD đã bố trí cán bộ phù hợp, việc điều động, bổ nhiệm, miễn nhiệm đúng qui trình đảm bảo quyền lợi của công ty và người lao động. Trong nhiệm kỳ Đại hội cổ đông đã bầu thêm 1 đ/c vào thành viên HĐQT với sự đề nghị của HĐQT và TGD, HĐQT đã phê duyệt và TGD đã quyết định bổ nhiệm 2 phó TGD và 1 kế toán trưởng công ty đúng luật định .
- TGD luôn quan tâm nâng cao thu nhập và đảm bảo đời sống CBCNV. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật, trên cơ sở kinh doanh có hiệu quả, mức lương BQ của nhiệm kỳ là 7,5 triệu đồng/người/tháng, nhiệm kỳ trước là 5 triệu đồng/người/tháng. Ngoài ra TGD cũng đã rất quan tâm đến công tác từ thiện xã hội luôn hoàn thành và vượt mức chỉ tiêu kế hoạch đề ra .
- TGD đã tạo môi trường làm việc tốt nhất và trang bị đầy đủ các phương tiện máy móc làm việc cho CBCNV công ty. Tạo môi trường làm việc hòa đồng , thân thiện và đoàn kết trong công ty .

III. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BKS VỚI HĐQT, BAN TGD VÀ CĐ

- Trong nhiệm kỳ, BKS đã được cung cấp đầy đủ các thông tin, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và TGD.
- BKS được mời và dự họp hầu hết các cuộc họp của HĐQT để tham gia góp ý vào kế hoạch hoạt động kinh doanh của công ty .
- BKS làm việc và phối hợp với HĐQT và TGD để nắm bắt tình hình hoạt động KD của Công ty, tham gia thảo luận nhằm mục đích đảm bảo các hoạt động của Công ty phát triển mang hiệu quả và quyền lợi cho cổ đông.
- BKS đã thực hiện việc liên lạc, trao đổi thông tin với các cổ đông, nắm bắt những đề nghị chính đáng của cổ đông, đảm bảo lợi ích hài hòa giữa công ty và cổ đông.

IV. KIẾN NGHỊ

Để BKS hoạt động có hiệu quả, đề nghị TGD, HĐQT và ĐHCĐ bầu BKS là những thành viên có đủ điều kiện, năng động hơn và có kinh nghiệm cho nhiệm kỳ tới .

**T/M Ban kiểm soát
Trưởng ban**



Luong Thị Đây