

Số: 01/BC-HĐQT/2023

Vũng Tàu, ngày 04 tháng 01 năm 2024

BÁO CÁO
CÔNG TÁC QUẢN LÝ CỦA HĐQT NĂM 2023
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH NĂM 2024

I. Đặc điểm tình hình năm 2023

Tình hình kinh tế trong nước năm 2023 rất khó khăn, hậu bệnh dịch covid -19 vẫn tác động xấu đến hoạt động kinh tế xã hội, cuộc chiến Nga-Ucraina, Israel-Hamas làm thế giới phức tạp và nguy hiểm hơn, đặc biệt tác động rất tiêu cực đến kinh tế thế giới, làm cho thế giới cho xu hướng trì trệ và sụt giảm. Trong nước cộng đồng doanh nghiệp gặp rất nhiều khó khăn, thị trường BĐS giảm mạnh, gần như đóng băng, các DN BĐS lao đao, ngừng hoạt động và giải thể hơn phân nửa. Thị trường chứng khoán vẫn âm ảm, chỉ số VN-Index chỉ bằng 70-80% so với thời cao điểm. Nhiều doanh nghiệp tiếp tục bị thua lỗ, ngừng trệ, số doanh nghiệp bị phá sản, tạm ngừng hoạt động cũng khá lớn. Cả năm 2023 ước tính khoảng 25%-30% DN rời khỏi thị trường (bao gồm nhiều DN ngưng hoạt động nhưng không khai báo).

Về công ty Getraco năm 2023 càng gặp nhiều thách thức hơn trong năm 2022, khi lĩnh vực đời sống dầu khí cho 4 giàn khoan Vietsopetro là mảng kinh doanh DV chủ yếu của công ty trong gần 30 năm qua bị mất. Một số công nợ còn lại từ các công trình trước đây vẫn chưa thu được (công trình DK, công trình Cái mép, công trình Phú quốc), tồn khó Bacu vẫn còn đó. Trong năm 2023 việc tìm kiếm và mở rộng thị trường rất hạn chế.

Trong điều kiện hoàn cảnh trên, HĐQT, ban TGD và CBCNV đã rất cố gắng đảm bảo mục tiêu trước mắt mà HĐQT đề ra là giữ công ty tồn tại, duy trì hoạt động ổn định. Do đó, dù một vài chỉ tiêu không đạt nhưng nhìn chung công ty cũng thu được một số kết quả nhất định.

II. Kết quả công tác quản lý của Hội đồng quản trị (HĐQT) năm 2023:

Nhận thức được tình hình khó khăn, HĐQT luôn kiên định với mục tiêu và định hướng:

- Bằng mọi cách phải duy trì ổn định được hoạt động kinh doanh của công ty.
 - Tìm các giải pháp để tháo gỡ khó khăn về vốn, tích cực thu hồi nợ, trả nợ.
 - Chủ động duy trì nề nếp quản lý, công tác điều hành theo chức năng, nhiệm vụ điều lệ và qui chế đã qui định. Thực hiện đúng HĐQT là cơ quan quản lý cao nhất của Công ty.
 - Làm tốt công tác tư tưởng cho CBCNV trong giai đoạn khó khăn, động viên và phát huy tinh thần đoàn kết, làm việc tích cực của CBCNV, giữ gìn văn hoá, tác phong đạo đức nề nếp làm việc.
 - Đảm bảo nguyên tắc: Tập thể lãnh đạo, cá nhân chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện.
- Ngoài những khó khăn nêu trên, 2023 công ty đã phát sinh một số khó khăn mới như sau:***
- Trước sự cạnh tranh khốc liệt của thị trường, năm 2023 công ty không trúng thêm gói thầu dịch vụ Catering nào.

- Việc phải huy động vốn vay bên để trả hết nợ thuế làm chi phí tài chính tăng cao, phát sinh các chi phí về kiểm tra thanh tra thuế theo niên độ, từ đó dẫn đến chi phí quản lý năm 2023 tăng khá cao.
- Những tháng đầu năm lĩnh vực cho thuê nhân lực doanh thu thấp (do công trình chưa thi công) làm giảm DT và LN của mảng này so với năm 2022, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty trong năm 2023.

Với những nguyên nhân và lý do trên nên năm 2023 mặc dù lãnh đạo và toàn thể CBCNV rất nỗ lực cố gắng nhưng công ty không đạt được kết quả kinh doanh như kế hoạch đề ra, DT và lợi nhuận thấp.

1. Về thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông.

- HĐQT đã bám sát các chủ trương, nhiệm vụ, mục tiêu của Đại hội cổ đông (ĐHCĐ) đề ra để chỉ đạo và phối hợp với ban TGD triển khai thực hiện.
- Duy trì và triển khai những biện pháp linh hoạt nhằm thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của HĐQT theo Điều lệ công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.
- HĐQT đã lãnh đạo, quản lý công ty đạt được mục tiêu quan trọng mà NQ ĐHCĐ và các NQ của HĐQT đề ra là duy trì hoạt động ổn định và giữ được sự tồn tại của công ty.

2. Về hoạt động của HĐQT trong năm 2023:

Do các vấn đề khá quan trọng của công ty thường được Chủ tịch- t.tr HĐQT đưa lên nhóm zalo HĐQT để các thành viên biết và tham gia ý kiến nên có những vấn đề HĐQT không cần họp mà chỉ bàn bạc và quyết định trên nhóm zalo, vì vậy trong năm 2023 HĐQT chỉ tổ chức 4 cuộc họp, ra 3 NQ.

Các cuộc họp của HĐQT diễn ra sôi nổi, dân chủ, thẳng thắn.

Các ý kiến của các thành viên dự họp có tính xây dựng, trách nhiệm và được bàn bạc kỹ lưỡng trong cuộc họp trước khi biểu quyết.

Trong năm 2023, HĐQT đã ban hành các biên bản và 3 nghị quyết. Cụ thể:

- + NQ số: 01/NQ-HĐQT ngày 24/03/2023 V/v Thông qua chương trình ĐHCĐ năm 2023.
- + NQ số: 02/NQ-HĐQT ngày 24/03/2023 về xử lý tồn kho công trình 47 ba cu, hướng xử lý hàng năm.
- + NQ số: 03/NQ-HĐQT ngày 04/5/2023 xin ý kiến Vv Thành lập Phòng Dịch vụ nhân lực và Thi công công trình.
- + BB số: 03/BB-HĐQT ngày 10/4/2023 xin ý kiến V/v Thông qua việc cấp hạn mức tín dụng cho vay ngắn hạn bổ sung vốn lưu động tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam - Chi nhánh Bà Rịa Vũng Tàu.
- + Ngày 14/6/2023 họp HĐQT Vv Nâng cấp đổi mới giấy phép xuất khẩu lao động và thông qua đồng ý góp vốn để thành lập mới Công ty Cổ Xuất khẩu lao động - Thương mại Tổng hợp. Viết tắt là: GETRACO-VT. Do điều kiện chưa phù hợp nên HĐQT chưa ra Nghị quyết về việc thành lập mới.
- + BB số: 04/BB-HĐQT ngày 05/9/2023 xin ý kiến V/v Thông qua việc cấp hạn mức tín dụng cho vay ngắn hạn bổ sung vốn lưu động tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam - Chi nhánh Bà Rịa Vũng Tàu.

- Các NQ của HĐQT trúng và đúng trọng tâm các vấn đề cần giải quyết và có sự nhất trí 100%.

3. Đánh giá việc thực hiện các nghị quyết của HĐQT

Trên cơ sở các NQ của HĐQT, chỉ đạo của T.tr HĐQT ban TGD đã vận dụng triển khai vào hoạt động sản xuất kinh doanh.

Nhìn chung trong năm 2023 rất khó khăn nhưng công ty đã vượt qua và duy trì được hoạt động, tuy nhiên về lĩnh vực dịch vụ dầu khí chưa hồi phục, lĩnh vực XKLD đóng băng do dịch covid 19, khoản chí phí tài chính, chi phí duy trì và tìm kiếm mở rộng thị trường lớn nên ảnh hưởng đến lợi nhuận của công ty.

Tóm lại trong năm 2023, HĐQT đã quản lý chỉ đạo giám sát và đôn đốc bộ máy điều hành thực hiện tốt các NQ của ĐHCĐ, HĐQT góp phần duy trì ổn định hoạt động của công ty, đạt được kết quả nhất định.

4. Về công tác giám sát kiểm tra

- HĐQT luôn theo dõi chặt chẽ các hoạt động của công ty, HĐQT có Chủ tịch HĐQT làm thường trực tại văn phòng nên công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các NQ của ĐHCĐ, HĐQT thuận lợi, sát sao, hiệu quả.
- HĐQT đánh giá việc sản xuất kinh doanh, thực hiện các hợp đồng các dự án đầu tư đúng theo sự phân cấp đã quy định.
- HĐQT quản lý toàn diện theo đúng nguyên tắc nhưng linh hoạt, phát huy được tính năng động và chủ động của TGD trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh.

5. Sự phối hợp giữa HĐQT và ban Tổng giám đốc

- HĐQT đoàn kết, có sự đồng thuận cao. Các vấn đề quan trọng nếu không hợp, Chủ tịch - T.tr HĐQT luôn đưa thông tin lên nhóm zalo để các thành viên trong nhóm (gồm TVHĐQT, trưởng BKS, TGD) cùng bàn bạc giải quyết. HĐQT luôn lắng nghe và giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất hợp lý của ban TGD, linh hoạt phân cấp, phân quyền hợp lý cho TGD, giải quyết xử lý kịp thời phát sinh trong hoạt động SXKD.
- Ban TGD tuân thủ các chỉ đạo của HĐQT, T.tr HĐQT trong công tác điều hành.

6. Đánh giá hoạt động của các thành viên HĐQT.

Về hoạt động của Chủ tịch - T.tr HĐQT.

Chủ tịch-T.tr HĐQT là người tích cực, nhạy bén với tinh thần trách nhiệm cao với công ty, luôn chủ động gợi mở, đề xuất những vấn đề quan trọng và tìm cách tốt nhất để giải quyết. Do làm việc thường nhật tại công ty nên chủ tịch HĐQT nắm bắt sâu sát, cụ thể các hoạt động SXKD, diễn biến tư tưởng, tâm lý của CBCNV công ty từ đó chỉ đạo, tư vấn phù hợp giúp ban TGD có giải pháp điều hành hợp lý.

Trong năm qua Chủ tịch đã chỉ đạo, hỗ trợ và cùng TGD, ban TGD công ty xử lý giải quyết một số vấn đề quan trọng của công ty như: làm việc với ngân hàng để tăng hạn mức tín dụng từ 10 tỷ lên 30 tỷ, tháo gỡ nút thắt quan trọng về vốn kinh doanh; xử lý tồn đọng dự án cao ốc Bacu về quyết toán thuế; hỗ trợ trong việc kiếm thêm thị phần, điều hành tốt mảng cho thuê nhân lực thi công công trình trong XN XL-VSP...

Chủ tịch HĐQT duy trì chế độ họp giao ban định kỳ hàng tháng, hàng quý với các TVHĐQT, trưởng B KS, Ban TGD, Ban TGD mở rộng theo đúng quy chế làm việc. Thường xuyên giao ban đột xuất với ban TGD, TGD, Kế toán trưởng hoặc các cá nhân liên quan để nắm bắt và chỉ đạo, tư vấn kịp trong công tác điều hành, công tác nội bộ và trong một số vấn đề quan trọng khác. Việc này góp phần cho công tác điều hành của ban TGD tốt hơn, hiệu quả hơn, giữ vững ổn định hoạt động, nội bộ đoàn kết vv...

Ngoài ra Chủ tịch-T.tr HĐQT tiếp tục phát huy các mối quan hệ để hỗ trợ và phối hợp với TGD, ban TGD giải quyết một số công việc quan trọng của công ty.

Tóm lại Chủ tịch kiêm T.tr HĐQT đã làm tròn trách nhiệm và nghĩa vụ của mình, hoàn thành nhiệm vụ ĐHCĐ và HĐQT giao, thực hiện tốt vai trò là người lãnh đạo cao nhất của công ty, là hạt nhân của sự đoàn kết và là nhân tố quan trọng trong việc duy trì ổn định hoạt động SXKD của công ty, từng bước đưa công ty vượt qua giai đoạn khó khăn. Tuy nhiên do công ty không đạt kết quả như chỉ tiêu đề ra nên với vai trò là người lãnh đạo cao nhất công ty, Chủ tịch-T.tr HĐQT cùng HĐQT, TGD ban TGD xin nhận trách nhiệm về kết quả này.

Về hoạt động của các TV khác của HĐQT.

Các TVHĐQT cũng rất tích cực, trách nhiệm thể hiện qua ý kiến phân tích, đóng góp trong các cuộc họp HĐQT. Các TV HĐQT luôn quan tâm theo dõi nắm bắt các hoạt động của công ty, thỉnh thoảng có các ý kiến tư vấn tham mưu hoặc chất vấn đối với Chủ tịch HĐQT, TGD trong một số vấn đề quan trọng.

Hiện nay có hai thành viên HĐQT làm việc thường nhật tại văn phòng công ty, một người kiêm phó TGD kiêm chủ tịch công đoàn. Vì vậy các thành viên này nắm bắt được các hoạt động của công ty, góp phần tăng cường công tác lãnh đạo, giám sát sự điều hành quản lý của ban TGD, tăng cường hiệu quả hoạt động của HĐQT và công ty.

Tuy nhiên HĐQT vẫn còn hạn chế về năng lực quản trị, tầm nhìn, dự báo dài hạn, chưa hỗ trợ được nhiều cho ban điều hành trong việc nắm bắt thông tin, hỗ trợ khai thác mở rộng thị trường...

Nhìn chung các TV HĐQT đã làm đúng trách nhiệm và nghĩa vụ của mình, góp phần tích cực trong việc quản lý hoạt động của công ty cũng như sự ổn định của công ty.

7. Đánh giá hoạt động của ban TGD và BKS

Về Tổng Giám đốc

- HĐQT đánh giá TGD là người tích cực nỗ lực, năng động, có trách nhiệm với công việc.
- TGD nghiêm túc tuân thủ và tích cực lãnh đạo bộ máy điều hành tổ chức thực hiện các nghị quyết của ĐHCĐ, của HĐQT. Tuân thủ, lắng nghe sự lãnh đạo, chỉ đạo HĐQT, Chủ tịch - T.tr HĐQT trong công việc.
- TGD đã kế thừa và phát huy các giải pháp điều hành, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh truyền thống. Tích cực xử lý giải quyết một số vấn đề phát sinh trong năm 2023.
- TGD là người chịu khó, tích cực tìm kiếm khai thác thị trường và công việc mới, như tiếp tục trúng một số gói thầu cho thuê nhân lực thi công các công trình dầu khí trong LDDK Vietsovpetro (VSP), tiếp cận tốt gói Outsourcing ở vài đơn vị VSP...

Tuy nhiên trong năm 2023 TGD vẫn còn một số nhược điểm, hạn chế như:

- Hạn chế về tầm nhìn chiến lược dài hạn, chủ quan trong nhận định, dự báo đánh giá tình hình, chưa thực hiện tốt việc họp giao ban theo qui định, xử lý công tác nội bộ có lúc chưa hợp lý.
- Đôi lúc lạc quan sớm, lạc quan quá về kết quả đạt được ban đầu của một số việc hay hợp đồng dẫn đến sự chủ quan ảnh hưởng đến kết quả cuối cùng.
- Dù rất tích cực nhưng trong năm qua không tìm kiếm, khai thác thêm được thị trường, lĩnh vực mới, đây là một hạn chế của người điều hành công tác kinh doanh.

- Trong năm 2023 chưa thực hiện được chủ trương, NQ của HĐQT về xây dựng lĩnh vực cho thuê nhân lực và thi công công trình đạt yêu cầu đề ra.

Tóm lại HĐQT đánh giá trong năm 2023 TGD là người tích cực, có trách nhiệm, tâm huyết, đã phát huy được vai trò chức năng nhiệm vụ điều hành bộ máy kinh doanh, góp phần quan trọng duy trì hoạt động ổn định cho công ty.

Tuy nhiên với tư cách là người đứng đầu bộ máy điều hành, chịu trách nhiệm chính, trực tiếp trước HĐQT về hoạt động kinh doanh của công ty nên TGD là người chịu trách nhiệm lớn trong việc năm 2023 công ty không đạt chỉ tiêu về lợi nhuận.

Phó TGD.

Là người tích cực giúp việc cho TGD trong công tác điều hành, Phó TGD được phân công trực tiếp điều hành lĩnh vực dịch vụ đời sống dầu khí. Do đã đảm nhiệm chức vụ này từ lâu nên Phó TGD thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình, cùng với sự chỉ đạo của TGD, kết hợp với sự nỗ lực tích cực của bộ phận DVĐK cho nên lĩnh vực này trong năm qua vận hành tốt, đặc biệt là thành công ban đầu trong việc điều hành DVĐS trên tàu Lem của công ty POVO.

Tuy nhiên Phó TGD chưa làm tốt việc tìm hiểu nắm bắt thông tin về thị trường giúp công ty tìm kiếm công việc mới và mở rộng thị trường.

Kế toán trưởng.

Là người trực tiếp phụ trách công tác tài chính của công ty, KTT tích cực tham mưu cho HĐQT, TGD trong quản lý, cân đối tài chính, công nợ của công ty. KTT cũng tích cực làm việc với các cơ quan hữu quan để xử lý giải quyết tốt các vấn đề liên quan phát sinh về thuế, ngân hàng vv... KTT hoàn thành tốt vai trò, nhiệm vụ phụ trách chỉ đạo bộ phận kế toán công ty trong công tác chuyên môn, thực hiện công tác quản lý tài chính đúng qui định, hành năm hoàn thành kịp thời báo cáo quyết toán Tài chính.

Tuy nhiên lưu ý KTT cần cẩn trọng và kỹ hơn trong việc soát xét, hoàn thành các thủ tục thanh toán, được thanh toán đúng qui định, lưu ý công tác đối chiếu công nợ, lưu trữ hồ sơ...KTT cần cực hơn trong làm việc, cập nhật chế độ chính sách về kế toán tài chính vv...

Về Ban kiểm soát

- Ban kiểm soát phối hợp với HĐQT trong việc giám sát kiểm tra các hoạt động của công ty theo đúng chức năng quyền hạn nghĩa vụ đã qui định trong điều lệ và qui chế hoạt động.
- Các cuộc họp HĐQT đều có sự tham gia của Trưởng ban KS để nắm nội dung cuộc họp nhằm giám sát thuận lợi các nghị quyết của HĐQT. Vì vậy BKS theo dõi, nắm bắt sát sao các hoạt động của công ty.
- BKS đã cử một thành viên có nghiệp vụ kế toán thường trực tại phòng kế toán vừa nắm bắt, kiểm tra giám sát các hoạt động tài chính.

HĐQT đánh giá BKS đã hoạt động khá tốt trong thời gian qua.

Tuy nhiên Ban KS cần tổ chức kiểm tra công tác điều hành, công tác tài chính của công ty bài bản sâu sát hơn, sau khi kiểm tra cần có biên bản báo cáo HĐQT để các công tác này tốt hơn.

III. Phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2024 của HĐQT:

Nhận diện được năm 2024 tình hình thậm chí còn khó khăn hơn khi hoạt động kinh doanh của cộng đồng doanh nghiệp chưa cải thiện, kinh tế đất nước, đặc biệt là các thị trường kinh doanh đang âm ảm, trong khi công ty ta lại bị sụt giảm thị phần dịch vụ đời sống dầu khí,

các thị trường khác chưa phát triển mạnh và thanh thế được thị trường dịch vụ dầu khí. Với tình hình như nhận định trên thì kỳ vọng năm 2024 công ty có kết quả KD tốt là rất khó. Tuy nhiên do những năm gần đây công ty có kết quả kinh doanh khiêm tốn, tạo tâm lý trầm lắng và làm giảm niềm tin của các cổ đông, CBCNV, giảm uy tín thương hiệu của công ty. Nếu tiếp tục có kết quả kinh doanh không tốt thì ảnh hưởng rất lớn đến sự tồn tại và phát triển của công ty. Vì vậy cần phải có sự đột phá về kết quả KD trong năm 2024. Do đó HĐQT chủ trương năm 2024 giao nhiệm vụ cho ban TGD phải cố gắng bằng mọi giá đạt được doanh thu và lợi nhuận cao, nhằm tạo tinh thần khí thế cho công ty. Cụ thể :

- **Doanh thu : tối thiểu 130 tỷ**
- **Lợi nhuận : tối thiểu 1 tỷ**
- **Thu nhập BQ người lđ: 9tr/ng/tháng**

Để đạt được mục tiêu trên HĐQT định hướng hoạt động của công ty năm 2024 theo các nội dung dưới đây. Trong đó phải thực hiện hai giải pháp quan trọng để tăng DT và lợi nhuận cho công ty, đó là:

1. Tìm kiếm khai thác thêm thị trường, thị phần mới ở 3 lĩnh vực quan trọng:

- + **Dịch vụ đời sống dầu khí**
- + **Cho thuê nhân lực thi công công trình trong XNXL-VSP, Outsorsing**
- + **Kinh doanh thương mại.**

2. Tiết giảm chi phí:

- + **Giảm chi phí lãi vay (huy động bên ngoài) bằng cách giảm dần hoặc thay thế khoản vay này.**

+ **Giảm các chi phí khác.**

Ngoài ra ban lãnh đạo công ty cần:

- Tiếp tục duy trì và phát huy cơ chế quản lý phù hợp trong thời gian qua, tích cực tìm kiếm các giải pháp quản lý điều hành tiên tiến để đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ SXKD trong tình hình hiện nay.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát mọi hoạt động của Công ty để phát huy những điểm mạnh và kịp thời ngăn ngừa, hạn chế những mặt yếu kém. Cụ thể:
 - Đối với thị trường dịch vụ đời sống dầu khí:
- Năm 2024 do công ty không tiếp tục làm DVĐK cho Vietsovpetro, 3 hợp đồng còn lại phải xác định là thị phần cực kỳ quan trọng của công ty, ban TGD cần đặc biệt quan tâm sâu sát và làm tốt ở tất cả các khâu từ lãnh đạo quản lý, điều hành đến thực hiện. Tiếp tục duy trì tốt nhất có thể về chất lượng phục vụ, chất lượng hàng hoá, đặc biệt là ATVSTP.
- Trong năm 2024 phải cố gắng tìm kiếm khai thác thêm thị phần mới từ các đối tác mới và tìm mọi biện pháp để trở lại làm DV catering cho LDDK Vietsovpetro trên một số công trình biển.
- Đối với lĩnh vực cho thuê nhân lực thi công công trình dầu khí và cho thuê nhân công lao động khác:

Trong 2 năm qua công ty đã thực hiện khá tốt, tuy nhiên về doanh thu năm 2023 không cao bằng năm 2022 trong khi lĩnh vực này có rất nhiều tiềm năng và HĐQT đã xác định, ra nghị quyết đây sẽ là một lĩnh vực dịch vụ chủ lực có tính chiến lược của công ty trong thời gian tới, tạo bước ngoặt cho sự phát triển của công ty trong tương lai. Do đó HĐQT yêu cầu ban TGD nhanh chóng xây dựng bộ phận điều hành và tìm kiếm tuyển dụng đội ngũ nhân công

đủ tâm, có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, nhiệt tình, tích cực, đáp ứng các yêu cầu của bên A cũng như yêu cầu của công ty.

Yêu cầu ban TGD công ty hoàn thiện khâu quản lý và tổ chức tốt việc cung cấp nhân lực xây lắp cho các công trình công ty đang và sẽ làm.

Tiếp tục tham gia đấu thầu các gói thầu xây lắp khác phù hợp với năng lực của công ty.

- Đối với kế hoạch tài chính của công ty: Hiện nay công ty còn phải huy động vốn vay ngoài trong khi công ty không còn trong nhóm nợ xấu nên việc tiếp cận vốn các tổ chức tín dụng sẽ thuận lợi hơn. Vì vậy ban TGD cần xem xét vay thêm vốn ở một số tổ chức tín dụng thay cho vốn huy động cá nhân bên ngoài.
- Về kinh doanh thương mại: Sau khi nâng được hạn mức tín dụng, hiện công ty có đủ khả năng tài chính để kinh doanh thương mại, do đó cần chú trọng tham gia các gói mời thầu thương mại trong ngành dầu khí. Ban TGD cần tuyển dụng, đào tạo nhân sự chất lượng để làm tốt công tác này.
- Về công tác XKLD: Công tác XKLD trong thời gian qua do dịch bệnh và công ty đang trong diện cấp lại giấy phép mới nên công tác này bị đóng băng. Hiện nay dịch bệnh đã giảm hẳn nên cần quan tâm lĩnh vực này, trong đó củng cố lại bộ máy XKLD, chuẩn bị làm công tác tiếp thị, tìm kiếm đối tác ở thị trường Nhật bản và một số thị trường khác.
- Về công tác chuyển đổi số: Thực hiện chủ trương của Thủ tướng chính phủ về chuyển đổi số, đồng thời nhằm tăng cường khả năng cạnh tranh của công ty, ứng dụng công nghệ vào công tác điều hành quản lý, tiết kiệm nhân lực, giảm chi phí kinh doanh, tăng hiệu quả kinh doanh, trong năm 2024 HĐQT sẽ chỉ đạo ban TGD từng bước đưa chuyển đổi số phù hợp với công tác quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của công ty.

Trong tình hình phát sinh thêm những khó khăn thách thức mới, HĐQT kêu gọi tất cả CBCNV công ty cố gắng nỗ lực, đoàn kết đồng lòng, chung tay chung sức cùng với HĐQT, Ban TGD quyết tâm duy trì và giữ vững ổn định hoạt động của công ty.

HĐQT cũng kêu gọi các quý cổ đông chia sẻ những khó khăn trước mắt của công ty, luôn hỗ trợ, đồng hành ủng hộ ban lãnh đạo công ty, điều này là sự động viên cho ban lãnh đạo công ty vượt qua mọi khó khăn.

Mặc dù năm 2024 tình hình còn nhiều khó khăn nhưng với sự giúp đỡ hợp tác của các đối tác, sự ủng hộ của các cổ đông, cùng với sự cố gắng quyết tâm của tập thể CBCNV, sự chỉ đạo, quản lý, điều hành tích cực của HĐQT, ban TGD công ty, tin tưởng rằng công ty Getraco sẽ duy trì ổn định hoạt động, vượt qua khó khăn và phát triển tốt hơn.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



TRAN NGỌC TRINH