



# Getraco

CÔNG TY CP THƯƠNG MẠI TỔNG HỢP TỈNH BÀ RỊA - VŨNG TÀU  
GENERAL TRADING JOINT-STOCK COMPANY OF BA RIA-VUNG TAU PROVINCE

ISO 9001:2015  
HACCP

Số: 01/KHL-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 03 năm 2026

## KẾ HOẠCH TIỀN LƯƠNG NĂM 2026 CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

### Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ vào Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty CP Thương mại Tổng Hợp tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu;
- Căn cứ Nghị quyết HĐQT số 05/HĐQT ngày 27/06/2025 về việc ban hành Quy chế tiền lương, tiền thưởng của Công ty.
- Căn cứ Quy chế tiền lương, thưởng số 01/QCTL-HĐQT ngày 01/07/2025 của Công ty.

Theo qui chế, từ ngày 01/07/2025 tiền lương của Chủ tịch Hội đồng Quản trị được chi trả theo qui chế lương thưởng của Công ty. Khi tính lương lấy hệ số lương nhân với cốt lương. Cụ thể kế hoạch chi trả lương Chủ tịch Hội đồng Quản trị năm 2026 như sau:

- Lương tháng = Hệ số lương nhân cốt lương =  $4,5 \times 10.000.000 \text{ đ} = 45.000.000, \text{ đ}$
- Lương năm =  $45.000.000, \text{ đ} \times 12 \text{ tháng} = 540.000.000, \text{ đ}$

**(Năm trăm bốn mươi triệu đồng chẵn)**

**Trong đó:** + 4,5 là hệ số lương của Chủ tịch Hội đồng Quản trị  
+ 10.000.000 đ là cốt lương hiện nay của Công ty

Theo qui định cốt lương có thể thay đổi tối đa 2 lần trong năm tùy theo kết quả kinh doanh. Vì vậy việc chi trả lương năm 2026 cho Chủ tịch HĐQT cũng có thể thay đổi lên xuống so với số liệu trên tùy thuộc vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Cuối năm sẽ cập nhật tổng hợp số liệu cụ thể để báo cáo ĐHCĐ.

*Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua!*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Các thành viên HĐQT
- Lưu TK.HĐQT



**TRẦN NGỌC TRINH**