

Số: 01/ BC-BKS

Vũng Tàu, ngày 25 tháng 03 năm 2025

BÁO CÁO

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024 VÀ NHIỆM KỲ 2020-2024

- Căn cứ quyền hạn và trách nhiệm của Ban kiểm soát Công ty cổ phần được quy định tại điều 123 luật doanh nghiệp.
- Căn cứ điều lệ hoạt động của công ty CP thương mại tổng hợp tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.
- Căn cứ nhiệm vụ và quyền hạn của Ban kiểm soát đã được hội đồng cổ đông thông qua.

Ban kiểm soát công ty CP.TMTH tỉnh BRVT xin báo cáo trước Đại hội cổ đông về hoạt động của BKS và báo cáo tình hình quản lý công ty của HĐQT, TGD điều hành trong năm tài chính 2024 và nhiệm kỳ 2020-2024 như sau:

PHẦN I: ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2024

I. BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BKS NĂM 2024

1. Cơ cấu tổ chức

Tại Đại hội cổ đông lần thứ 16 thông qua ngày 16 tháng 5 năm 2020 nhiệm kỳ 5 năm từ năm 2020 đến 2024 đã bầu BKS gồm có 3 thành viên. Trong thời gian qua, BKS đã hoàn thành cơ bản nhiệm vụ được giao.

2. Các hoạt động của BKS:

BKS thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ đã quy định trong Điều lệ và Quy chế hoạt động, cụ thể:

- Xây dựng kế hoạch công tác, kế hoạch kiểm tra đảm bảo công việc thông suốt và hiệu quả.
- Phân công công việc cụ thể cho từng thành viên BKS, trong đó cử 1 thành viên trong BKS có nghiệp vụ kế toán hàng ngày làm việc trực tiếp ở phòng kế toán của công ty để kiểm tra việc ghi chép sổ sách, báo cáo tài chính, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của chứng từ là cơ sở tham mưu cho TGD điều hành đơn vị.
- Kiểm tra việc sử dụng vốn trong hoạt động SXKD và tình hình công nợ của các khách hàng.
- Cuối định kỳ, cuối tháng giám sát việc kiểm tra giữa sổ sách kế toán và tiền mặt đúng chế độ quy định.
- Giám sát công tác quản lý, điều hành của HĐQT và TGD.
- Hàng quý triển khai họp BKS để kiểm điểm tình hình hoạt động của quý và đề ra kế hoạch công tác cho quý tới.
- Trưởng BKS tham gia tất cả các cuộc họp của HĐQT để nắm bắt hoạt động của công ty, tham gia đóng góp ý kiến cho HĐQT.

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT VÀ TGD

1. Sự lãnh đạo quản lý của HĐQT

HĐQT đã thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của mình theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.

- HĐQT đã đề ra những chủ trương, định hướng chiến lược phát triển công ty theo đúng nghị quyết của ĐHCĐ. Các thành viên HĐQT luôn đóng góp các ý kiến để đưa công ty ngày càng phát triển.
- Trong năm 2024, HĐQT đã tổ chức họp định kỳ đúng qui định, họp đột xuất theo đề nghị của Chủ tịch HĐQT để giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài phạm vi quyền hạn của Tổng giám đốc.
- Các cuộc họp của HĐQT diễn ra có chất lượng. Trong năm HĐQT đã tổ chức được 4 kỳ họp và ra 5 nghị quyết để thực hiện.
- Năm 2024 Ban Kiểm soát chưa phát hiện có trường hợp nào gây thiệt hại cho công ty của các thành viên HĐQT.
- Một số Thành viên HĐQT vẫn còn hạn chế trong việc đóng góp ý kiến, biện pháp để đẩy mạnh sản xuất kinh doanh.

2. Sự lãnh đạo của Chủ tịch HĐQT.

- Chủ Tịch -Thường trực HĐQT lãnh đạo mọi hoạt động của Công ty, nắm bắt, kiểm tra, đôn đốc, giám sát TGD, ban TGD trong các hoạt động SXKD của công ty. Chủ tịch HĐQT tích cực nhạy bén, làm việc nghiêm túc, trách nhiệm cao, vô tư không lợi dụng chức vụ để lạm quyền hay lãng phí, là hạt nhân, là đầu tàu của sự đoàn kết trong công ty.
- Chủ tịch Thường trực HĐQT chủ động, tích cực chỉ đạo và trực tiếp tham gia cùng Ban TGD trong việc mở rộng thị trường và quan hệ với đối tác, khách hàng để hỗ trợ ban TGD trong công tác duy trì và mở rộng thị trường. Trong năm 2024 mặc dù rất khó khăn nhưng Công ty vẫn đảm bảo hoạt động ổn định có hiệu quả, nội bộ đoàn kết.

3. Sự điều hành quản lý của TGD:

Tổng Giám đốc lãnh đạo công ty thực hiện đúng nghị quyết của ĐHCĐ và thực hiện tốt các nội dung trong các nghị quyết của HĐQT đề ra trong năm.

- BKS nhận thấy trong năm 2024, mặc dù nền kinh tế còn rất khó khăn, song TGD công ty đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh vượt qua khó khăn để duy trì hoạt động công ty.
- Tuy nhiên thị trường thị phần chưa có sự cải thiện, lợi nhuận chưa cao. Một số công việc chưa giải quyết như: Thu nợ khách hàng từ các công trình cũ chưa hoàn thành...
- Tổng giám đốc có tổ chức họp giao ban theo công việc nhưng chưa chú trọng họp định kỳ hàng quý, hàng tháng theo như quy định của một doanh nghiệp nề nếp, bài bản, chưa có biên bản các cuộc họp.
- Tổng giám đốc đã tạo được sự đoàn kết đồng thuận trong CBCNV Công ty .
- Bên cạnh những mặt tích cực trên TGD còn chủ quan trong nhận định và dự báo, đánh giá tình hình nên kết quả kinh doanh chưa đạt được như mong muốn.

3.1. Về đánh giá kết quả kinh doanh:

- Ban Kiểm soát đánh giá cao Tổng Giám đốc đã nhạy bén, sáng suốt trong việc điều hành, quản lý công ty, đã duy trì được một số hợp đồng kinh tế đem lại hiệu quả cho công ty trong hoàn cảnh khó khăn của cả nước và toàn cầu vẫn còn tiếp diễn.
- Ban Kiểm soát thống nhất với các đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính của công ty trên báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	TH/KH
1	Doanh thu	130 tỷ đồng	143.455.998.197 đ	110%
2	Lợi nhuận trước thuế	1 tỷ đồng	1.033.598.000 đ	103 %
3	Nộp ngân sách	6,7 tỷ đồng	7,52 tỷ đồng	112%
4	Cổ tức	1,7 %	1,7 %	100 %
5	Lương BQ-CBCNV	9 triệu đồng/người/tháng	9,5 triệu đồng/người/tháng	106 %

3.2. Về soát xét báo cáo tài chính.

- Việc quản lý và sử dụng vốn đúng mục đích, đúng pháp luật và tuân theo nghị quyết của ĐHCĐ.
- Trình tự hạch toán đúng với chế độ kế toán hiện hành. Hệ thống sổ sách, báo cáo, báo biểu rõ ràng đầy đủ, hồ sơ chứng từ gốc được quản lý chặt chẽ và lưu trữ đúng qui định.
- Quản lý thu chi tài chính kịp thời, chính xác và minh bạch. Thực hiện đúng quy định của pháp luật về quản lý tài chính.
- Việc thanh toán nợ phải thu phải trả rõ ràng và minh bạch, tuy nhiên khoản nợ phải thu phải trả chưa cải thiện được nhiều.

Nhìn chung, các khoản phải thu phải trả số dư là quá cao, yêu cầu phòng kế toán phải thường xuyên đôn đốc và thanh toán kịp thời mỗi khi công việc đã hoàn thành.

- Về việc chi trả cổ tức.

Bên cạnh đó các nguồn tiền phải thu từ các công trình cảng Cái Mép còn 6.306.331.420 đồng; công trình XD tại Đảo Phú quốc 4.516.703.595 đồng; công trình DK 3.736.012.064 đồng, **tổng nợ chưa thu: 14.559.047.079 đồng**, nên việc chi trả cổ tức cho các cổ đông bị chậm trễ.

Số cổ tức còn lại chưa trả cho các cổ đông của các năm như sau:

+ Năm 2016	=	554.648.074 đồng
+ Năm 2017	=	746.597.700 đồng
+ Năm 2018	=	497.731.800 đồng
+ Năm 2019	=	503.992.200 đồng
+ Năm 2020	=	507.080.600 đồng
+ Năm 2021	=	382.384.500 đồng

+ Năm 2022 không chia

+ Năm 2023 không chia

Tổng cộng các năm: 3.192.823.781 đồng.

Công ty cần có kế hoạch và lộ trình thanh toán các khoản nợ cổ tức này để tạo sự tin tưởng của các cổ đông.

3.3. Công tác nhân sự

- TGD đã bố trí cán bộ khá phù hợp, việc điều động, bổ nhiệm đúng quy trình đảm bảo quyền lợi của công ty và người lao động.
- TGD luôn quan tâm nâng cao thu nhập và đảm bảo đời sống CBCNV.
- TGD đã tạo môi trường làm việc và trang bị đầy đủ các phương tiện làm việc cho CBCNV công ty.

III. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP GIỮA BKS VỚI HĐQT, BAN TGD VÀ CỔ ĐÔNG

- Trong năm 2024, BKS đã được cung cấp đầy đủ các thông tin, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và TGD.
- BKS làm việc và phối hợp với HĐQT và TGD để nắm bắt tình hình hoạt động KD của Công ty, tham gia thảo luận nhằm mục đích đảm bảo các hoạt động của Công ty phát triển để mang lại quyền lợi cho cổ đông.
- BKS đã thực hiện việc liên lạc, trao đổi thông tin với các cổ đông, nắm bắt những đề nghị chính đáng của cổ đông, đảm bảo lợi ích hài hòa giữa công ty và cổ đông.

IV. KẾ HOẠCH KIỂM SOÁT NĂM 2025

Năm 2024 là năm cuối của nhiệm kỳ, BKS đã hoàn thành nhiệm vụ của mình. Sau ĐHCĐ vào tháng 5/2025, BKS nhiệm kỳ mới sẽ được bầu ra để tiếp tục thực hiện nhiệm vụ của ĐHCĐ giao phó.

PHẦN II: ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2020-2024

I. BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BKS NHIỆM KỲ 2020-2024

- BKS đã thực hiện đúng chức năng, quyền hạn, nhiệm vụ theo điều lệ công ty và quy chế hoạt động của ban kiểm soát.
- Xây dựng kế hoạch công tác, kế hoạch kiểm tra của cả nhiệm kỳ đảm bảo công việc thông suốt và hiệu quả.
- Phân công công việc cụ thể cho từng thành viên BKS, trong đó cử 1 thành viên trong BKS có nghiệp vụ kế toán hàng ngày trực tiếp ở phòng kế toán của công ty để kiểm tra việc ghi chép sổ sách, báo cáo tài chính, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của chứng từ là cơ sở tham mưu cho TGD điều hành đơn vị.
- Kiểm tra việc sử dụng vốn trong hoạt động SXKD và tình hình công nợ của các khách hàng.
- Cuối định kỳ, cuối tháng giám sát việc kiểm tra giữa sổ sách kế toán và tiền mặt đúng chế độ qui định.
- Giám sát công tác quản lý, điều hành của HĐQT và ban TGD.
- Hàng quý triển khai họp BKS để kiểm điểm tình hình hoạt động của quý và đề ra kế hoạch công tác cho quý tới, thường thì BKS bố trí các cuộc họp sau khi trường ban tham dự cuộc họp với HĐQT.
- Hàng cuối mỗi năm BKS đã tổng kết hoạt động của mình và báo cáo trước đại hội cổ đông.

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT VÀ TGD

1. Sự lãnh đạo quản lý của HĐQT.

- HĐQT đã thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của mình theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT xuyên suốt cả nhiệm kỳ.
- HĐQT đã đề ra những chủ trương, định hướng phát triển công ty theo đúng nghị quyết của ĐHCĐ giao phó.
- HĐQT đã tổ chức họp định kỳ đúng qui định, họp đột xuất theo đề nghị của Chủ tịch - T.tr HĐQT để giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài phạm vi quyền hạn của Tổng giám đốc. Mọi chủ trương, chiến lược phát triển của công ty đều được bàn bạc kỹ lưỡng, thấu đáo và biểu quyết thông qua, trên cơ sở đó để ban TGD điều hành
- Các cuộc họp của HĐQT diễn ra có chất lượng. Trong nhiệm kỳ HĐQT đã tổ chức các cuộc họp đúng quy định mỗi kỳ họp đều ra từ 1 đến 2 nghị quyết để thực hiện.
- Do CT HĐQT là T.tr HĐQT làm việc thường ngày ở VP nên giúp HĐQT nắm bắt sâu sát các hoạt động của cty, đề xuất, tham mưu tư vấn HĐQT ra các quyết định quan trọng, chính xác. Trên cơ sở này HĐQT thông qua T.tr HĐQT đã quan tâm, chỉ đạo, lãnh đạo đúng đắn, kịp thời các vấn đề quan trọng để ban TGD có định hướng điều hành hoạt động của công ty hợp lý và hiệu quả nhất.
- HĐQT luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của mình, chất lượng các cuộc họp và ban hành các NQ: Trúng và đúng các vấn đề nóng cần xử lý giải quyết, kịp thời và có sự đồng thuận cao.
- Trong nhiệm kỳ, Ban Kiểm soát chưa phát hiện có trường hợp nào gây thiệt hại cho công ty của các thành viên HĐQT.

2. Sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chủ tịch HĐQT.

- Chủ Tịch - Thường trực HĐQT lãnh đạo mọi hoạt động của Công ty, nắm bắt, kiểm tra, đôn đốc, giám sát TGD, ban TGD trong các hoạt động SXKD của công ty. Chủ tịch HĐQT làm việc nghiêm túc, trách nhiệm cao, vô tư không lợi dụng chức vụ để lạm quyền hay lãng phí, là hạt nhân, là đầu tàu của sự đoàn kết trong công ty.
- Chủ tịch HĐQT tích cực chỉ đạo và trực tiếp tham gia cùng Ban TGD trong việc mở rộng tìm kiếm thị trường, thị phần, điều hành tốt mảng catering, cho thuê nhân lực thi công công trình XN XL-VSP, outsourcing nên trong nhiệm kỳ 2020-2024 mặc dù là thời kỳ rất khó khăn nhưng vẫn đảm bảo Công ty hoạt động ổn định, có hiệu quả.
- Chủ tịch kiêm T.tr HĐQT là người tích cực, nhạy bén có tinh thần trách nhiệm cao với công ty, luôn chủ động gợi mở, đề xuất những vấn đề quan trọng và tìm cách tốt nhất để giải quyết. Do làm việc thường nhật tại công ty nên chủ tịch HĐQT nắm bắt sâu sát, cụ thể các hoạt động SXKD, diễn biến tư tưởng, tâm lý của CBCNV công ty từ đó chỉ đạo, tư vấn phù hợp giúp ban TGD có giải pháp điều hành hợp lý.
- Chủ tịch HĐQT duy trì chế độ họp giao ban định kỳ hàng tháng, hàng quý với các TVHĐQT, trưởng BKS, Ban TGD, Ban TGD mở rộng theo đúng quy chế làm việc. Đồng thời giao ban đột xuất với ban TGD, TGD, KTT hoặc các cán bộ liên quan để nắm bắt và chỉ đạo, xử lý kịp thời một số vấn đề quan trọng trong công tác điều hành, công tác nội bộ vv... Việc này giúp cho công tác điều hành của ban TGD tốt hơn, hiệu quả hơn, giữ vững ổn định hoạt động, nội bộ đoàn kết vv...
- Chủ tịch-T.tr HĐQT tiếp tục phát huy các mối quan hệ để hỗ trợ và phối hợp với TGD, ban TGD giải quyết một số công việc quan trọng của công ty.

Trong NK qua chủ tịch - T.tr HĐQT đã làm tròn trách nhiệm và nghĩa vụ của mình, hoàn thành tốt nhiệm vụ ĐHCĐ và HĐQT giao, thực hiện tốt vai trò là người lãnh đạo cao nhất của công ty, là hạt nhân của sự đoàn kết và là nhân tố quan trọng trong việc duy trì tồn tại và ổn định hoạt động SXKD của công ty.

3. Sự điều hành quản lý của TGD:

- Tổng giám đốc điều hành công ty thực hiện đúng nghị quyết của ĐHCĐ và thực hiện tốt các nội dung của các nghị quyết của HĐQT đề ra, TGD ký và chỉ đạo thực hiện các hợp đồng kinh tế đúng sự phân cấp của HĐQT theo quy định pháp luật.
- TGD là người nỗ lực, tích cực tìm kiếm khai thác thị trường và công việc mới, điển hình là tiếp tục trúng một số gói thầu cho thuê nhân lực các công trình dầu khí trong Vietsovpetro (VSP).
- Trong những tháng cuối năm 2024 và đầu năm 2025, bằng mối quan hệ và chỉ đạo của chủ tịch HĐQT, TGD đã mở thêm được thị trường cho thuê nhân lực cho công ty Cơ khí Hàng hải-PTSC với số lượng nhân lực khá lớn.
- Tổng giám đốc đã tạo được sự đoàn kết, đồng thuận trong CBCNV Công ty .
- BKS nhận thấy cả nhiệm kỳ TGD công ty đã điều hành, lãnh đạo hoạt động sản xuất kinh doanh khá tốt, duy trì, giữ vững và mở rộng thị trường, thị phần hoạt động SXKD, giữ vững uy tín với khách hàng. Vào tháng 7/2022 do không đủ điều kiện đáp ứng tiêu chí về năng lực tài chính, quy mô gói thầu Dịch vụ đời sống lô 091 do Vietsovpetro (VSP) làm chủ đầu tư mời thầu nên công ty không thể tham gia đấu thầu gói thầu này. Việc không tham gia được gói thầu này đồng nghĩa từ năm 2023 công ty sẽ không còn cung cấp dịch vụ cho 4 GK của VSP. Do đó sẽ sụt giảm về lợi nhuận, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty .
- Bên cạnh những mặt tích cực trên TGD vẫn còn hạn chế trong giao tiếp đối ngoại... Đôi lúc còn nóng vội.

Tóm lại đánh giá trong nhiệm kỳ 2020- 2024 TGD là người tích cực, khá có trách nhiệm, phát huy được vai trò chức năng nhiệm vụ điều hành bộ máy kinh doanh, góp phần quan trọng duy trì hoạt động ổn định cho công ty. Tuy nhiên TGD còn một số hạn chế dẫn đến kết quả kinh doanh chưa cao.

3.1 Về đánh giá kết quả kinh doanh trong cả nhiệm kỳ:

Ban Kiểm soát thống nhất với sự đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính của công ty hàng năm và cả nhiệm kỳ của TGD (số liệu đã được kiểm toán) như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
Doanh thu	Triệu đồng	56.964	86.020	164.508	97.572	143.455
LN trước thuế	“	1.553	862	489	175	1.033
Nộp ngân sách	“	3,78	11,52	16.000	6,405	7.525
LươngBQ-CBCNV	“	7,5	8	8,5	8,5	9,5
Cổ tức	Tỷ lệ	2%	1,5%	Không chia	Không chia	1,7%

Doanh thu trong nhiệm kỳ đạt vượt kế hoạch đề ra, song do các nhiều yếu tố tác động, tồn đọng dẫn đến hiệu quả kinh doanh chưa cao. Tuy nhiên, đó cũng là cả sự cố gắng từ tập thể lãnh đạo cũng như cán bộ công ty trong thời kỳ khó khăn chung của các doanh nghiệp.

Để đạt được kết quả trên, lãnh đạo công ty đã thực hiện được các việc sau:

- Phát huy được sự đoàn kết nhất trí của HĐQT, Ban TGD và toàn thể CBCNV. Đây là nhân tố quan trọng nhất trong việc duy trì và đưa công ty vượt qua khó khăn thách thức.
- Xử lý được khoản nợ với Ngân hàng Bản Việt (tồn đọng dự án Cao ốc 47 Ba cu).
- Đã nâng thêm hạn mức tín dụng từ 3,5 tỷ lên 30 tỷ bao gồm cả bảo lãnh, đáp ứng cơ bản nhu cầu tài chính cho hoạt động của công ty.
- Giải phóng được sự cưỡng chế của cơ quan thuế để chủ động trong việc xuất Hoá đơn tài chính.
- Dù trong tình thế còn rất nhiều khó khăn, sức ép lớn, song công ty đã tiếp cận mở thêm thị trường cho thuê nhân lực, Outsourcing do đó vẫn duy trì được thương hiệu uy tín của Getraco trên thương trường.

Tuy nhiên, nhiệm kỳ qua công ty vẫn còn những hạn chế tồn tại:

- Công nợ phải trả khá lớn, nợ NHBV quá lâu nên dẫn đến nợ quá hạn, đưa công ty vào nhóm 5 gây khó khăn rất lớn cho việc tiếp cận vay vốn cho công ty; Nợ thuế quá hạn dẫn tới phạt chậm nộp với số tiền lớn; Nợ một số khách hàng lâu dẫn đến áp lực từ đòi nợ lớn ảnh hưởng lớn đến tinh thần, tâm lý của lãnh đạo và nhân viên công ty.
- Không giữ được thị trường Catering chủ chốt của đối tác truyền thống Liên doanh Vietsovetro. Đây là thị trường đã hợp tác với công ty lâu đời, tạo doanh thu, lợi nhuận cũng như công ăn việc làm cho nhiều lao động.
- Chưa phát triển được thị trường chiến lược công ty đề ra đó là thị trường Xuất khẩu lao động, chưa tạo sự đột biến hay tìm ra thị trường khác hỗ trợ cho hoạt động kinh doanh của công ty.
- Đội ngũ lãnh đạo công ty vẫn còn một số cán bộ hạn chế về năng lực, trình độ. Công ty chưa tuyển dụng được nhân sự xuất sắc, giỏi kinh doanh để tạo được các chuyển biến lớn trong kinh doanh.

3.2. Về soát xét báo cáo tài chính.

- Việc quản lý và sử dụng vốn đúng mục đích, đúng pháp luật và tuân thủ theo nghị quyết của ĐHCĐ.
- Đội ngũ cán bộ kế toán năng động nhiệt tình công tác, mỗi cán bộ kế toán có thể thực hiện và kiêm nhiệm nhiều phần việc khác nhau khi có yêu cầu.
- Trình tự hạch toán đúng với chế độ kế toán hiện hành. Hệ thống sổ sách, báo cáo, báo biểu rõ ràng đầy đủ, hồ sơ chứng từ gốc được quản lý chặt chẽ và lưu trữ đúng quy định.
- Quản lý thu chi tài chính kịp thời, chính xác và minh bạch. Thực hiện đúng quy định của pháp luật về quản lý tài chính.
- Việc thanh toán nợ phải thu phải trả rõ ràng và minh bạch.

3.3. Công tác nhân sự

- Công ty đã bố trí cán bộ phù hợp, việc điều động, bổ nhiệm đúng qui trình đảm bảo quyền lợi của công ty và người lao động.

- TGD luôn quan tâm nâng cao thu nhập và đảm bảo đời sống CBCNV. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật, trên cơ sở kinh doanh có hiệu quả, mức lương B/Q của nhiệm kỳ là 8,4 triệu đồng / người/tháng, nhiệm kỳ trước là 7 triệu đồng/ người/tháng. Ngoài ra dưới sự chỉ đạo của CT HĐQT, TGD đã quan tâm đến công tác từ thiện xã hội, luôn hoàn thành và vượt mức chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- TGD đã tạo môi trường làm việc tốt nhất và trang bị đầy đủ các phương tiện làm việc cho CBCNV công ty. Tạo môi trường làm việc hòa đồng, thân thiện và đoàn kết trong công ty.

III. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP HOẠT ĐỘNG GIỮA BKS VỚI HĐQT, BAN TGD VÀ CỔ ĐÔNG

- Trong nhiệm kỳ, BKS đã được cung cấp đầy đủ các thông tin, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và TGD.

- BKS được mời và dự họp hầu hết các cuộc họp của HĐQT để tham gia góp ý vào kế hoạch hoạt động kinh doanh của công ty.

- BKS làm việc và phối hợp với HĐQT và TGD để nắm bắt tình hình hoạt động KD của Công ty, tham gia thảo luận nhằm mục đích đảm bảo các hoạt động của Công ty phát triển mang hiệu quả và quyền lợi cho cổ đông.

- BKS đã thực hiện việc liên lạc, trao đổi thông tin với các cổ đông, nắm bắt những đề nghị chính đáng của cổ đông, đảm bảo lợi ích hài hòa giữa công ty và cổ đông.

IV. KẾ HOẠCH KIỂM SOÁT NHIỆM KỲ 2025-2029

Nhiệm kỳ 2020-2024 BKS đã hoàn thành nhiệm vụ của mình, đồng thời sẽ khắc phục tồn tại, phát huy những ưu điểm đã đạt được để hoàn thành nhiệm vụ của nhiệm kỳ 2025-2029.

Trân trọng !.

**T/M BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



PHẠM ĐĂNG NINH