

Số: 01/BC-HĐQT/2023

Vũng Tàu, ngày 14 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO **CÔNG TÁC QUẢN LÝ CỦA HĐQT NĂM 2022** **VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, KẾ HOẠCH NĂM 2023**

I. Đặc điểm tình hình năm 2022

Tình hình của các doanh nghiệp trong năm 2022 còn rất khó khăn, hậu bệnh dịch covid - 19 vẫn tác động xấu đến hoạt động kinh tế xã hội, cuộc chiến Nga -Ucraina làm thế giới phức tạp và nguy hiểm hơn kéo theo kinh tế thế giới trì trệ. Trong nước thị trường BĐS giảm mạnh, gần như đóng băng, thị trường chứng khoán lao dốc, có thời điểm chỉ số VN-index xuống còn 900 điểm so với cao điểm là hơn 1500 điểm (tức là mất khoảng 40%, lãi suất NH tăng mạnh, nhiều doanh nghiệp bị thua lỗ, ngừng trệ, số doanh nghiệp bị phá sản, tạm ngừng hoạt động cũng khá lớn (cả năm 2022 ước tính khoảng hơn 20% DN rời khỏi thị trường không kể nhiều DN ngưng hoạt động nhưng không khai báo). Ngành dầu khí có tín hiệu hồi phục nhưng chưa cao, giá dầu lên xuống phập phồng, các lĩnh vực kinh doanh bị cạnh tranh gay gắt.

Về công ty Getraco càng gặp nhiều khó khăn thách thức hơn trong năm 2022, đặc biệt khó khăn về vốn. Công nợ còn lại từ các công trình trước đây chưa thu được (công trình DK, công trình Cái mép, công trình Phú quốc), giải quyết công nợ với NH Bản Việt, giải quyết nợ thuế quá hạn vv...

Mặt khác do công ty phải thanh toán hết công nợ cho ngân hàng Bản Việt để ra khỏi nhóm nợ xấu và phải trả hết nợ thuế để đủ điều kiện tham gia đấu thầu cho nên công ty phải huy động thêm tài chính bên ngoài làm tăng chi phí, ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh.

Trong điều kiện hoàn cảnh trên, công ty đã cố gắng duy trì hoạt động SXKD năm 2022 để đạt được một số kết quả nhất định, đặc biệt là doanh thu vượt chỉ tiêu đề ra rất cao, thể hiện qua báo cáo hoạt động kinh doanh.

II. Kết quả công tác quản lý của Hội đồng quản trị (HĐQT) năm 2022:

Nhận thức được tình hình khó khăn, HĐQT luôn kiên định với mục tiêu và định hướng:

- Bằng mọi cách phải duy trì ổn định được hoạt động kinh doanh của công ty.
- Tìm các giải pháp để tháo gỡ khó khăn về vốn, tích cực thu hồi nợ, trả nợ.
- Chủ động duy trì nề nếp quản lý, công tác điều hành theo chức năng, nhiệm vụ điều lệ và qui chế đã qui định. Thực hiện đúng HĐQT là cơ quan quản lý cao nhất của Công ty.
- Làm tốt công tác tư tưởng cho CBCNV trong giai đoạn khó khăn, động viên và phát huy tinh thần đoàn kết, làm việc tích cực của CBCNV, giữ gìn văn hoá, tác phong đạo đức nề nếp làm việc.
- Đảm bảo nguyên tắc: Tập thể lãnh đạo, cá nhân chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện.

Với tinh thần trên HĐQT, Chủ tịch-T.tr HĐQT, ban TGD, TGD làm tròn chức năng nhiệm vụ của mình và tận dụng thời cơ để tìm kiếm thêm việc làm mới, nhờ đó trong năm 2022 công ty đã khai thác được một số hợp đồng mới có giá trị lớn, cụ thể:

- Tháng 8 năm 2022, công ty trúng thầu phục vụ Dịch vụ đời sống cho tàu FPSO Lewek Emas của chủ đầu tư POVO. Đây là hợp đồng có giá trị lớn thời hạn 03 năm, với quân số luôn trên 100 người sẽ mang lại doanh thu và hiệu quả cho công ty.
- Đầu năm 2022 Công ty trúng thầu cho thuê nhân lực thi công một số dự án công trình xây lắp dầu khí của Liên doanh dầu khí Vietsovpetro. Công việc này đã, đang và sẽ đưa lại cho công ty lĩnh vực mới ổn định, doanh thu lớn và có hiệu quả. Nếu làm tốt thì đây sẽ là một lĩnh vực chiến lược quan trọng tạo sự ổn định lâu dài, hiệu quả cho công ty.

Tuy nhiên bên cạnh đó năm 2022 công ty đã phát sinh một số khó khăn mới như sau:

- Trước sự cạnh tranh khốc liệt của thị trường, năm 2022 công ty không trúng lại gói thầu dịch vụ Catering cho giàn Đại Hùng 01 mà công ty đã nhận được năm 2021.
- Vào tháng 7/2022 do không đủ điều kiện đáp ứng tiêu chí về năng lực tài chính, quy mô gói thầu DVĐS lô 091 do LDDK Vietsovpetro (VSP) làm chủ đầu tư mời thầu nên công ty không thể tham gia đấu thầu gói thầu này (cả nước chỉ có 1 DN là công ty Petrosetco đủ điều kiện dự thầu). Đây là gói thầu lớn phục vụ đời sống khoảng 47 công trình biển (bao gồm cả 4 giàn khoan công ty đang làm), doanh thu BQ khoảng 50 tỷ đồng/tháng, nhân lực phục vụ cần khoảng 400 người. Việc không tham gia được gói thầu này đồng nghĩa năm 2023 công ty sẽ không còn cung cấp dịch vụ cho 4 GK của VSP. Do đó sẽ sụt giảm về lợi nhuận, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty trong những năm sắp tới.

Đây là việc vượt ngoài năng lực, qui mô của công ty, mặc dù ban lãnh đạo công ty đã nỗ lực hết sức để tiếp tục duy trì dịch vụ này nhưng không được. Tuy nhiên với vai trò là người lãnh đạo cao nhất, Chủ tịch-T.tr HĐQT xin nhận trách nhiệm về sự việc này.

1. Về thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông.

- HĐQT đã bám sát các chủ trương, nhiệm vụ, mục tiêu của Đại hội cổ đông (ĐHCĐ) đề ra để chỉ đạo và phối hợp với ban TGD triển khai thực hiện.
- Duy trì và triển khai những biện pháp linh hoạt nhằm thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của HĐQT theo Điều lệ công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.
- HĐQT đã lãnh đạo, quản lý công ty đạt được một số chỉ tiêu quan trọng mà nghị quyết (NQ) ĐHCĐ và các NQ của HĐQT đề ra.

2. Về hoạt động của HĐQT trong năm 2022:

Do dịch bệnh vẫn còn nên trong năm 2022 HĐQT chỉ tổ chức 3 cuộc họp, tuy nhiên những vấn đề quan trọng HĐQT đều xin ý kiến và biểu quyết thông qua hình thức thư điện tử, zalo..., các cuộc họp đều có biên bản ghi chép đầy đủ.

Trong năm 2022, HĐQT đã ban hành 6 NQ. Cụ thể:

- + NQ số: 01/NQ-HĐQT ngày 09/02/2022 xin ý kiến V/v Thu nợ đợt cuối 4 căn hộ đã bán và đồng ý chuyển nhượng tầng 20 cho bên thứ 3 để thanh toán nợ cho Ngân hàng Bản Việt.
- + NQ số:02/NQ-HĐQT ngày 10/03/2022 xin ý kiến V/v Thông qua việc huy động vốn cá nhân để phục vụ cho công tác kinh doanh của công ty và thanh toán công nợ thuế.
- + NQ số:03/NQ-HĐQT ngày 27/04/2022 V/v Thông qua chương trình ĐHCĐ năm 2022.
- + NQ số: 04/NQ-HĐQT ngày 04/07/2022 xin ý kiến V/v Thông qua việc cấp hạn mức tín dụng cho vay ngắn hạn bổ sung vốn lưu động tại Ngân hàng TMCP Công Thương Việt Nam - Chi nhánh Bà Rịa Vũng Tàu

+ NQ số:05/NQ-HĐQT ngày 24/08/2022 V/v Thông qua sơ kết tình hình hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm 2022 và nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022.

+ NQ số:06/NQ-HĐQT ngày 27/12/2022 V/v Sơ kết tình hình hoạt động Sản xuất Kinh doanh quý 4 và sơ kết năm 2022.

- Các cuộc họp của HĐQT diễn ra sôi nổi, dân chủ, thẳng thắn.
- Các ý kiến của các thành viên dự họp có tính xây dựng, trách nhiệm và được bàn bạc kỹ lưỡng trong cuộc họp trước khi biểu quyết.
- Các NQ của HĐQT trúng và đúng trọng tâm các vấn đề cần giải quyết và có sự nhất trí 100%

3. *Đánh giá việc thực hiện các nghị quyết của HĐQT*

Trên cơ sở các NQ của HĐQT, chỉ đạo của T.tr HĐQT ban TGD đã vận dụng triển khai vào hoạt động sản xuất kinh doanh một cách hiệu quả.

Nhìn chung trong năm 2022 rất khó khăn nhưng công ty đã vượt qua và duy trì được hoạt động, tuy nhiên về lĩnh vực dịch vụ dầu khí chưa hồi phục, lĩnh vực XKLD đóng băng do dịch covid 19, khoản chi phí tài chính, chi phí duy trì và mở rộng thị trường lớn nên ảnh hưởng đến lợi nhuận của công ty.

Tóm lại trong năm 2022 HĐQT đã quản lý chỉ đạo giám sát và đôn đốc bộ máy điều hành thực hiện tốt các NQ của ĐHCĐ, HĐQT góp phần duy trì ổn định hoạt động của công ty, đạt được kết quả nhất định.

4. *Về công tác giám sát kiểm tra*

- HĐQT luôn theo dõi chặt chẽ các hoạt động của công ty, HĐQT có Chủ tịch HĐQT làm thường trực tại văn phòng nên công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các NQ của ĐHCĐ, HĐQT thuận lợi, sát sao, hiệu quả.
- HĐQT đánh giá việc sản xuất kinh doanh, thực hiện các hợp đồng, các dự án đầu tư đúng theo sự phân cấp đã quy định.
- HĐQT quản lý toàn diện theo đúng nguyên tắc nhưng linh hoạt, phát huy được tính năng động và chủ động của TGD trong công tác điều hành sản xuất kinh doanh.

5. *Sự phối hợp giữa HĐQT và ban Tổng giám đốc*

- HĐQT đoàn kết, có sự đồng thuận cao. Các vấn đề quan trọng nếu không hợp, Chủ tịch - T.tr HĐQT luôn đưa thông tin lên nhóm zalo để các thành viên trong nhóm (gồm TVHĐQT, trưởng BKS, TGD) cùng bàn bạc giải quyết. HĐQT luôn lắng nghe và giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất hợp lý của ban TGD, linh hoạt phân cấp, phân quyền hợp lý cho TGD, giải quyết xử lý kịp thời phát sinh trong hoạt động SXKD.
- Ban TGD tuân thủ các chỉ đạo của HĐQT, T.tr HĐQT trong công tác điều hành.

6. *Đánh giá hoạt động của các thành viên HĐQT.*

Về hoạt động của Chủ tịch - T.tr HĐQT.

Chủ tịch-T.tr HĐQT luôn năng động, tích cực, nhạy bén với tinh thần trách nhiệm cao, luôn chủ động gợi mở, đề xuất những vấn đề quan trọng và tìm cách tốt nhất để giải quyết. Do làm việc thường nhật tại công ty nên chủ tịch HĐQT nắm bắt sâu sát, cụ thể các hoạt động SXKD, diễn biến tư tưởng, tâm lý của CBCNV công ty từ đó chỉ đạo, tư vấn phù hợp giúp ban TGD có giải pháp điều hành hợp lý.

Trong năm qua Chủ tịch đã quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ, tư vấn TGD, ban TGD công ty giải quyết những vấn đề quan trọng, đặc biệt là xử lý xong công nợ với Ngân hàng Bản Việt, giải quyết nợ đọng thuế, giảm nợ khách hàng vv...

Đối với những việc cần gấp có lợi cho công ty thì Chủ tịch-T.tr đồng ý để ban TGD thực hiện nhằm đáp ứng tính cấp thiết, sau đó báo cáo lại cho HĐQT trong cuộc họp gần nhất, đối với những vấn đề không cần gấp thì chờ họp HĐQT để bàn bạc.

Chủ tịch HĐQT duy trì chế độ họp giao ban định kỳ hàng tháng, hàng quý với các TVHĐQT, trưởng ban KS, Ban TGD, Ban TGD mở rộng theo đúng quy chế làm việc. Thường xuyên giao ban đột xuất với ban điều hành hoặc các cá nhân để nắm bắt và chỉ đạo, tư vấn cho ban TGD, TGD trong công tác điều hành, vấn đề nội bộ và trong một số vấn đề quan trọng khác. Việc này góp phần cho công tác điều hành của ban TGD tốt hơn, hiệu quả hơn, giữ vững nội bộ ổn định đoàn kết vv...

Ngoài ra Chủ tịch-T.tr HĐQT tiếp tục phát huy các mối quan hệ để hỗ trợ và phối hợp với TGD, ban TGD khai thông nguồn vốn, tìm kiếm khai thác thêm thị trường, thị phần cho nên đã góp phần tạo thêm công việc mới cho công ty.

Tóm lại Chủ tịch kiêm T.tr HĐQT đã làm tròn vai trò trách nhiệm và nghĩa vụ của mình, hoàn thành nhiệm vụ ĐHCĐ và HĐQT giao, thực hiện tốt vai trò là người lãnh đạo cao nhất của công ty, là hạt nhân của sự đoàn kết và là nhân tố quan trọng trong việc duy trì ổn định hoạt động SXKD của công ty, từng bước đưa công ty vượt qua giai đoạn khó khăn.

Về hoạt động của các TV khác của HĐQT.

Các TVHĐQT cũng rất tích cực, trách nhiệm thể hiện qua ý kiến phân tích, đóng góp trong các cuộc họp HĐQT. Các TV HĐQT luôn quan tâm theo dõi nắm bắt các hoạt động của công ty, có các ý kiến tư vấn tham mưu hoặc chất vấn chất lượng với Chủ tịch HĐQT, TGD trong một số vấn đề quan trọng.

Hiện nay có hai thành viên HĐQT làm việc thường nhật tại văn phòng công ty, một kiêm phó TGD, một hiện đang là chủ tịch công đoàn. Vì vậy các thành viên này nắm bắt rất rõ các hoạt động của công ty, góp phần tăng cường công tác lãnh đạo, giám sát sự điều hành quản lý của ban TGD, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động của HĐQT và công ty.

Tuy nhiên HĐQT vẫn còn hạn chế về năng lực quản trị, tầm nhìn, dự báo dài hạn, chưa hỗ trợ được nhiều cho ban điều hành trong việc nắm bắt thông tin, khai thác mở rộng thị trường...

Nhìn chung các TV HĐQT đã làm tròn trách nhiệm và nghĩa vụ của mình, góp phần tích cực trong việc quản lý hoạt động của công ty cũng như sự ổn định của công ty.

7. Đánh giá hoạt động của ban TGD và BKS

Tổng Giám đốc

- HĐQT đánh giá cao Ban TGD, TGD sự tích cực nỗ lực, năng động, có trách nhiệm với công việc, đặc biệt là đồng chí TGD.
- TGD nghiêm túc tuân thủ và tích cực điều hành bộ máy tổ chức thực hiện các nghị quyết của ĐHCĐ, của HĐQT.
- TGD đã thực hiện tốt việc kế thừa và phát huy các giải pháp điều hành, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh truyền thống của người tiền nhiệm, tìm kiếm phát triển mở rộng thị trường mới.

- TGD lắng nghe sự lãnh đạo, chỉ đạo HĐQT, Chủ tịch - T.tr HĐQT trong việc tìm các giải pháp để giải quyết các tồn đọng và khó khăn, nổi bật là:
 - + Làm việc, đàm phán với NH Bản Việt thanh toán hết công nợ với Ngân hàng này. Đây là nỗ lực tích cực trong nhiều năm qua của ban TGD, TGD các nhiệm kỳ trước và nhiệm kỳ này theo tinh thần NQ của ĐHCĐ, của HĐQT và đến nay đã hoàn thành, mở ra một giai đoạn mới thuận lợi hơn cho công ty khi không còn nằm trong nhóm nợ xấu..
 - + Huy động thêm các nguồn tài chính cá nhân nộp dứt điểm nợ thuế để công ty không còn nợ thuế, để công ty đủ điều kiện tham gia các gói thầu của các đối tác. Dù việc huy động tài chính này làm tăng chi phí nhưng nhìn chung đây là việc cần thiết phải làm.
- TGD là người chịu khó, tích cực tìm kiếm khai thác thị trường và công việc mới, vì vậy trong năm qua TGD với sự nhanh nhạy của mình cùng sự phối hợp, hỗ trợ của Chủ tịch HĐQT và nỗ lực của một số CBCNV, công ty đã tìm kiếm thêm một số công việc mới rất tốt, đó là trúng thầu dịch vụ đời sống trên tàu Lem của công ty POVO và các gói thầu cho thuê nhân lực thi công các công trình dầu khí trong Xí Nghiệp xây lắp - LDDK Vietsovpetro...
- Tuy nhiên TGD vẫn còn một số nhược điểm như: còn hạn chế về tầm nhìn chiến lược dài hạn, chủ quan trong nhận định, dự báo đánh giá tình hình, chưa thực hiện tốt việc họp giao ban theo qui định, xử lý công tác nội bộ có lúc chưa hợp lý.

Tóm lại trong năm qua HĐQT đánh giá TGD là người tích cực có trách nhiệm, tâm huyết, đã hoàn thành vai trò chức năng nhiệm vụ điều hành của mình, góp phần quan trọng duy trì hoạt động ổn định cho công ty, từng bước đưa công ty vượt qua khó khăn.

Phó Tổng Giám đốc

Là người tích cực giúp việc cho TGD trong công tác điều hành, Phó TGD được phân công trực tiếp điều hành lĩnh vực dịch vụ đời sống dầu khí. Do đã đảm nhiệm chức vụ này từ lâu nên Phó TGD thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình, cùng với sự chỉ đạo của TGD, kết hợp với sự nỗ lực tích cực của bộ phận DVĐK cho nên lĩnh vực này trong năm qua vận hành tốt, đặc biệt là thành công ban đầu trong việc điều hành dịch vụ đời sống trên tàu Lem của công ty POVO.

Tuy nhiên Phó TGD chưa tích cực trong việc tìm hiểu nắm bắt thông tin về thị trường giúp công ty tìm kiếm công việc mới và mở rộng thị trường.

Kế toán trưởng:

Là người trực tiếp phụ trách công tác tài chính của công ty, KTT tích cực tham mưu cho HĐQT, TGD trong quản lý tài chính, kế toán của công ty, KTT cũng tích cực làm việc với các cơ quan hữu quan để xử lý giải quyết các vấn đề liên quan phát sinh về thuế, ngân hàng vv... KTT hoàn thành vai trò phụ trách chỉ đạo bộ phận kế toán công ty trong công tác chuyên môn, thực hiện công tác quản lý tài chính đúng qui định, hàng năm hoàn thành kịp thời báo cáo quyết toán Tài chính.

Tuy nhiên KTT cần cẩn trọng và kỹ hơn trong việc soát xét, hoàn thành các thủ tục thanh toán, được thanh toán, công tác đối chiếu công nợ, lưu trữ hồ sơ... KTT cần tích cực hơn trong làm việc, cập nhật chế độ chính sách về kế toán tài chính vv...

Ban kiểm soát

- Ban kiểm soát phối hợp với HĐQT trong việc giám sát kiểm tra các hoạt động của công ty theo đúng chức năng quyền hạn nghĩa vụ đã qui định trong Điều lệ và Qui chế hoạt động.

- Các cuộc họp HĐQT đều có sự tham gia của Trưởng ban KS để nắm nội dung cuộc họp nhằm giám sát thuận lợi các nghị quyết của HĐQT. Vì vậy BKS theo dõi, nắm bắt sát sao các hoạt động của công ty.
- BKS đã cử một thành viên có nghiệp vụ kế toán thường trực tại phòng kế toán vừa nắm bắt, kiểm tra giám sát các hoạt động tài chính.

HĐQT đánh giá BKS đã hoạt động khá tốt trong thời gian qua.

Tuy nhiên Ban KS cần tổ chức kiểm tra công tác điều hành, công tác tài chính của công ty bài bản sâu sát hơn, sau khi kiểm tra cần có biên bản báo cáo HĐQT để các công tác này tốt hơn.

III. Phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2023 của HĐQT:

Nhận diện được năm 2023 tình hình thậm chí còn khó khăn hơn khi tình hình chung của cộng đồng doanh nghiệp chưa cải thiện được trong khi công ty ta lại bị sụt giảm thị phần dịch vụ đời sống dầu khí. Vì vậy HĐQT công ty chủ trương năm 2023 cố gắng duy trì hoạt động ổn định chờ cơ hội để phát triển, cho nên các mục tiêu đề ra khiêm tốn, phù hợp với tình hình thực tế.

Do đó định hướng của HĐQT đối với hoạt động của công ty năm 2023 như sau:

- Tiếp tục duy trì và phát huy cơ chế quản lý phù hợp trong thời gian qua, tích cực tìm kiếm các giải pháp quản lý điều hành tiên tiến để đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ SXKD trong tình hình hiện nay.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát mọi hoạt động của Công ty để phát huy những điểm mạnh và kịp thời ngăn ngừa, hạn chế những mặt yếu kém. Cụ thể:
- HĐQT, T.tr HĐQT, TGD cùng ban TGD tìm cách vượt khó, giữ vững thị trường, cụ thể:
 - Đối với thị trường dịch vụ đời sống dầu khí:
- Năm 2023 do công ty không tiếp tục làm DVĐK cho Vietsovpetro, 3 hợp đồng còn lại phải xác định là thị phần cực kỳ quan trọng của công ty, ban TGD cần đặc biệt quan tâm sâu sát và làm tốt ở tất cả các khâu từ lãnh đạo quản lý, điều hành đến thực hiện. Tiếp tục duy trì tốt nhất có thể về chất lượng phục vụ, chất lượng hàng hoá, đặc biệt là ATVSTP.
- Trong năm 2023 phải cố gắng tìm kiếm khai thác thêm thị phần mới từ các đối tác mới và tìm mọi biện pháp để trở lại làm DV catering cho LDDK Vietsovpetro trên một số công trình biển.
- Đối với lĩnh vực cho thuê nhân lực thi công công trình dầu khí và cho thuê nhân công lao động khác:

Trong năm 2022 công ty đã thực hiện rất tốt, trong khi lĩnh vực này có rất nhiều tiềm năng cho nên HĐQT đã xác định đây sẽ là một lĩnh vực dịch vụ chủ lực có tính chiến lược của công ty trong thời gian tới, có thể tạo bước ngoặt cho sự phát triển của công ty trong tương lai. Do đó HĐQT yêu cầu ban TGD cần chú trọng xây dựng bộ phận điều hành và tìm kiếm tuyển dụng đội ngũ nhân công đủ tầm, có trình độ chuyên môn cao, tay nghề giỏi, nhiệt tình, tích cực, đáp ứng các yêu cầu của bên A cũng như yêu cầu của công ty.

Trước mắt đề nghị ban TGD công ty tổ chức tốt việc cung cấp nhân lực xây lắp công trình DK cho 2 gói thầu mà công ty đã trúng thầu là gói thầu thi công chân đế GK Đại Hùng giai đoạn 3 và gói thầu khối thượng tầng giàn BK22.

Tiếp tục tham gia đấu thầu các gói thầu xây lắp khác phù hợp với năng lực của công ty.

- Đối với kế hoạch tài chính của công ty: Hiện nay công ty còn phải huy động vốn vay ngoài trong khi công ty không còn trong nhóm nợ xấu nên việc tiếp cận vốn các tổ chức tín dụng sẽ thuận lợi hơn. Vì vậy ban TGD cần xem xét vay thêm vốn ở một số tổ chức tín dụng thay cho vốn huy động cá nhân bên ngoài.
- Về kinh doanh thương mại: Sau khi nâng được hạn mức tín dụng, công ty có khả năng về tài chính sẽ tìm kiếm khai thác thêm mảng kinh doanh thương mại, trong đó chú trọng vào các gói mời thầu thương mại trong ngành dầu khí. Ban TGD cần chuẩn bị dần nhân sự chất lượng để làm tốt công tác này.
- Về công tác XKLD: Công tác XKLD trong thời gian qua do dịch bệnh, công ty đang trong diện cấp lại giấy phép mới nên công tác này bị đóng băng. Hiện nay dịch bệnh đã giảm hẳn nên cần quan tâm lĩnh vực này, trong đó củng cố lại bộ máy XKLD, chuẩn bị làm công tác tiếp thị, tìm kiếm đối tác ở thị trường Nhật bản và một số thị trường khác.
- Về công tác chuyển đổi số: Thực hiện chủ trương của Thủ tướng chính phủ về chuyển đổi số, đồng thời nhằm tăng cường khả năng cạnh tranh của công ty, ứng dụng công nghệ vào công tác điều hành quản lý, tiết kiệm nhân lực, giảm chi phí kinh doanh, tăng hiệu quả kinh doanh, trong năm 2023 HĐQT sẽ chỉ đạo ban TGD từng bước đưa chuyển đổi số vào công tác quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của công ty.

Trong tình hình phát sinh thêm những khó khăn thách thức mới, HĐQT kêu gọi tất cả CBCNV công ty cố gắng nỗ lực, đoàn kết đồng lòng, chung tay chung sức cùng với HĐQT, Ban TGD quyết tâm duy trì và giữ vững ổn định hoạt động của công ty.

HĐQT cũng kêu gọi các quý cổ đông chia sẻ những khó khăn trước mắt của công ty, luôn hỗ trợ, đồng hành ủng hộ ban lãnh đạo công ty, điều này là sự động viên cho ban lãnh đạo công ty vượt qua mọi khó khăn.

Mặc dù năm 2023 tình hình còn nhiều khó khăn nhưng với sự giúp đỡ hợp tác của các đối tác, sự ủng hộ của các cổ đông, cùng với sự cố gắng quyết tâm của tập thể CBCNV, sự chỉ đạo, quản lý, điều hành tích cực của HĐQT, ban TGD công ty, tin tưởng rằng công ty Getraco sẽ duy trì ổn định hoạt động, vượt qua khó khăn và phát triển tốt hơn.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



TRẦN NGỌC TRINH