

Số: 01/ BC-BKS

TP.HCM, ngày 25 tháng 03 năm 2026

BÁO CÁO

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2026

- Căn cứ quyền hạn và trách nhiệm của Ban kiểm soát Công ty cổ phần được qui định tại điều 123 luật doanh nghiệp.
- Căn cứ Điều lệ hoạt động của công ty CP Thương mại Tổng hợp tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.
- Căn cứ nhiệm vụ và quyền hạn của Ban kiểm soát đã được hội đồng cổ đông thông qua.

Ban kiểm soát công ty CP Thương mại Tổng hợp tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu xin báo cáo trước Đại hội cổ đông về hoạt động của BKS và báo cáo tình hình quản lý công ty của HĐQT, TGD điều hành trong năm tài chính 2025 và Kế hoạch năm 2026 như sau như sau:

I. BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA BKS NĂM 2025

1. Cơ cấu tổ chức

Tại Đại hội cổ đông lần thứ 17 thông qua ngày 21 tháng 5 năm 2025 nhiệm kỳ 5 năm từ năm 2025 đến 2029 đã bầu BKS gồm có 3 thành viên. Trong thời gian qua, BKS đã hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2. Các hoạt động của BKS:

BKS thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ đã qui định trong Điều lệ và Qui chế hoạt động, cụ thể:

- Xây dựng kế hoạch công tác, kế hoạch kiểm tra đảm bảo công việc thông suốt và hiệu quả.
- Phân công công việc cụ thể cho từng thành viên BKS, trong đó cử 2 thành viên trong BKS có nghiệp vụ kế toán làm việc hàng ngày tại công ty và luôn kết nối với phòng Kế toán để kiểm tra việc ghi chép sổ sách, báo cáo tài chính, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của chứng từ là cơ sở tham mưu cho TGD điều hành Công ty.
- Kiểm tra việc sử dụng vốn trong hoạt động SXKD và tình hình công nợ của các khách hàng.
- Cuối định kỳ, cuối tháng giám sát việc kiểm tra giữa sổ sách kế toán và thu chi quỹ tiền mặt đúng chế độ qui định.
- Giám sát công tác quản lý, điều hành của HĐQT và Ban TGD.
- Hàng quý triển khai họp BKS để kiểm điểm tình hình hoạt động của quý và đề ra kế hoạch công tác cho quý tới.
- Trưởng BKS tham gia tất cả các cuộc họp của HĐQT để nắm bắt hoạt động của công ty, tham gia đóng góp ý kiến cho HĐQT.

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT VÀ TGD

1. Sự lãnh đạo quản lý của HĐQT

HĐQT đã thực hiện đầy đủ những quyền hạn và nghĩa vụ của mình theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.

HĐQT theo dõi chặt chẽ, sâu sát, luôn nắm bắt các hoạt động của công ty. HĐQT có Chủ tịch HĐQT làm việc thường xuyên tại văn phòng, CT.HĐQT luôn lãnh đạo, sâu sát, tích cực, đôn đốc bộ máy Điều hành hoạt động, góp phần quan trọng để kết quả hoạt động SXKD của Công ty năm 2025 khá tốt tạo nên nền tảng, bước đệm cho năm 2026 và những năm tiếp theo.

Trong năm 2025 HĐQT tổ chức 6 cuộc họp, họp định kỳ đúng qui định, họp đột xuất theo đề nghị của Chủ tịch HĐQT để giải quyết các vấn đề phát sinh ngoài phạm vi quyền hạn của Tổng giám đốc. Các cuộc họp quyết định các vấn đề quan trọng của công ty, đối với một số vấn đề khác cần có ý kiến của HĐQT được đưa lên nhóm zalo HĐQT để các thành viên tham gia ý kiến, nhờ đó hoạt động SXKD và các vấn đề phát sinh đều được HĐQT xử lý giải quyết nhanh chóng, kịp thời và chính xác. Các Nghị quyết luôn trúng và đúng các vấn đề quan trọng cần giải quyết, xử lý, qua đó tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn tạo điều kiện thuận lợi, cơ sở pháp lý cho bộ máy điều hành thực hiện công tác kinh doanh.

Năm 2025 Ban Kiểm soát chưa phát hiện có trường hợp nào gây thiệt hại cho công ty của các thành viên HĐQT.

2. Sự lãnh đạo của Chủ tịch HĐQT.

- Chủ Tịch HĐQT lãnh đạo mọi hoạt động của Công ty, nắm bắt, kiểm tra, đôn đốc, giám sát TGD, ban TGD trong các hoạt động SXKD của công ty. Chủ tịch HĐQT tích cực nhạy bén, làm việc nghiêm túc, trách nhiệm cao, vô tư không lợi dụng chức vụ để lạm quyền hay lãng phí, là hạt nhân, là đầu tàu của sự đoàn kết trong công ty.
- Chủ tịch Thường trực HĐQT chủ động, tích cực chỉ đạo và trực tiếp tham gia cùng Ban TGD trong việc mở rộng thị trường và quan hệ với đối tác, khách hàng để hỗ trợ ban TGD trong công tác duy trì và mở rộng thị trường. Trong năm 2025 mặc dù Công ty còn nhiều khó khăn tuy nhiên vẫn đạt được kết quả kinh doanh khá tốt, vượt các chỉ tiêu mà ĐHCĐ đề ra, nội bộ đoàn kết.

3. Sự điều hành quản lý của TGD:

Tổng Giám đốc lãnh đạo công ty thực hiện đúng nghị quyết của ĐHCĐ và thực hiện tốt các nội dung trong các nghị quyết của HĐQT đề ra trong năm.

- BKS nhận thấy trong năm 2025, mặc dù nền kinh tế còn khó khăn, song Tổng giám đốc năng động, nhạy bén, tích cực có nỗ lực, có trách nhiệm, đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh vượt qua khó khăn và đạt được kết quả khá tốt, vượt các chỉ tiêu mà ĐHCĐ đề ra.
- Tổng giám đốc đã tạo được sự đoàn kết đồng thuận trong CBCNV Công ty .
- Tuy nhiên Doanh thu cao nhưng hiệu quả kinh doanh, tỷ suất lợi nhuận còn thấp; Một số công việc chưa giải quyết như: Công nợ phải thu, phải trả chưa được cải thiện bao nhiêu; Chưa trích lập dự phòng tài chính để giảm dần tồn kho, tồn đọng, nợ khó đòi; Thu nhập của CBCNV tương đối thấp so với mặt bằng chung của người lao động hiện nay; Hoạt động dịch vụ Căn tin tại cảng PVC MS không đạt kết quả, bị thua lỗ; Cổ tức còn nợ chưa thanh toán hết cho cổ đông.

3.1. Về đánh giá kết quả kinh doanh:

Ban Kiểm soát đánh giá cao Tổng Giám đốc đã nhạy bén, sáng suốt trong việc điều hành, quản lý công ty, đã duy trì được một số hợp đồng kinh tế đem lại hiệu quả khá tốt cho công ty trong hoàn cảnh khó khăn của cả nước và toàn cầu vẫn còn tiếp diễn.

- Trong năm 2025 Công ty đang hoạt động ba lĩnh vực chiến lược, cốt lõi, đó là: Catering; Cung ứng nhân lực công trình và Outsourcing và đạt được những thành quả như sau:

+ **Catering** Công ty đã trúng thầu dịch vụ Catering giàn Kinh Ngư Trắng; Công ty tiếp tục trúng thầu 3 năm gói dịch vụ Catering tàu Lem với giá tăng 10% so với hợp đồng cũ.

+ **Cung ứng nhân lực Thi công xây dựng:** Trong giữa năm 2025 có sụt giảm so với năm 2024 do các công trình triển khai chậm, tuy nhiên vẫn đạt doanh thu rất cao. Cuối năm 2025 đã tăng trưởng trở lại.

+ **Dịch vụ cho thuê nhân lực, Outsourcing:** Công ty đang tăng trưởng nhanh dịch vụ này, đặc biệt vào những tháng cuối năm 2025 đã ký thêm vài hợp đồng với giá trị hàng chục tỷ đồng. Hiện công ty đang cung cấp cho thuê nhân lực và Outsourcing cho 3 đơn vị: Xí Nghiệp Khai thác Vietsovpetro; PVEP Khánh Mỹ và Công ty Dịch vụ cơ khí Hàng Hải PTSC.

- **Về hạn mức Ngân hàng:**

+ Ngân hàng Công Thương (Vietinbank) gia hạn thêm hạn mức từ 30.000.000.000 đồng (Ba mươi tỷ đồng) lên 40.000.000.000 đồng (Bốn mươi tỷ đồng) gồm hạn mức vốn vay 20 tỷ và bảo lãnh 20 tỷ.

+ Năm 2025 Công ty mở thêm gói tín dụng tại Ngân hàng Hàng Hải (MSB) để tăng nguồn vốn dùng cho việc phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty, với dạng vay tín chấp, hạn mức tín dụng là 20.000.000.000 đồng (Hai mươi tỷ đồng) gồm hạn mức vốn vay 5 tỷ đồng và bảo lãnh 15 tỷ đồng.

Với hạn mức tín dụng trên công ty đủ nguồn vốn hoạt động để đạt doanh thu trên 200 tỷ/năm

- Quý 4/2025 Công ty đã ứng dụng vận hành chuyển đổi số, KPI vào điều hành quản lý.

- Cải cách quy chế lương theo hướng chính xác và công bằng hơn.

- Trúng thầu phục vụ căn tin Vietsovpetro trong thời hạn 10 năm. Hiện đang triển khai lắp đặt hoàn thiện để từ ngày 01/02/2026 đưa vào vận hành chính thức.

Mặc dù Công ty còn nhiều khó khăn tuy nhiên Ban lãnh đạo và CBCNV Công ty đã rất cố gắng để đưa hoạt động công ty năm 2025 đạt được kết quả nhất định, vượt các chỉ tiêu mà ĐHCĐ đề ra.

Tuy nhiên bên cạnh những mặt tích cực đạt được, trong năm qua công ty còn nhiều hạn chế, nhược điểm, đó là:

+ Công nợ cổ tức của cổ đông đang còn nhiều. Năm 2026 đề nghị Công ty lưu ý khoản này.

+ Doanh thu cao nhưng hiệu quả kinh doanh, tỷ suất lợi nhuận thấp. Xem lại để tìm cách cải thiện tỷ suất lợi nhuận.

+ Chưa trích lập dự phòng tài chính để giảm dần tồn kho, tồn đọng, nợ khó đòi.

+ Thu nhập của CBCNV tương đối thấp so với mặt bằng chung và nhu cầu của người lao động hiện nay.

63
TY
HÀN
IG M
HỌ
BR-V
P. H

- + Công nợ phải thu, phải trả chưa được cải thiện bao nhiêu.
- + Hoạt động dịch vụ Căn tin tại cảng PVC MS không đạt kết quả, bị thua lỗ.
- Ban Kiểm soát thống nhất với các đánh giá về hoạt động sản xuất kinh doanh, Báo cáo tài chính đã được kiểm toán của công ty năm 2025 như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	TH/KH
1	Doanh thu	157 tỷ đồng	158,175 tỷ	100,75%
2	Lợi nhuận trước thuế	1,7 tỷ đồng	1,703 tỷ đồng	100,17%
3	Cổ tức	2 %	2%	100%
4	Lương BQ-CBCNV	10 tr/ng/tháng	11 tr/ng/tháng	110%

BKS đánh giá năm 2025 công ty đã hoàn thành khá tốt và vượt các chỉ tiêu đề ra.

BKS ghi nhận và đánh giá cao Ban lãnh đạo và tập thể CBCNV công ty đã nỗ lực cố gắng để Công ty đạt kết quả trên.

3.2. Về soát xét báo cáo tài chính.

- Việc quản lý và sử dụng vốn đúng mục đích, đúng pháp luật và tuân theo nghị quyết của ĐHCĐ.
- Trình tự hạch toán đúng với chế độ kế toán hiện hành. Hệ thống sổ sách, báo cáo, báo biểu rõ ràng đầy đủ, hồ sơ chứng từ gốc được quản lý chặt chẽ và lưu trữ đúng qui định.
- Quản lý thu chi tài chính kịp thời, chính xác và minh bạch. Thực hiện đúng quy định của pháp luật về quản lý tài chính.
- Việc thanh toán nợ phải thu phải trả rõ ràng và minh bạch, tuy nhiên khoản nợ phải thu phải trả chưa cải thiện được nhiều.

Nhìn chung, các khoản phải thu phải trả số dư là quá cao, yêu cầu phòng kế toán phải thường xuyên đôn đốc và thanh toán kịp thời mỗi khi công việc đã hoàn thành .

- Về việc chi trả cổ tức.

Bên cạnh đó các nguồn tiền phải thu từ các công trình cảng Cái Mép còn 6.306.331.420 đồng; công trình XD tại Đảo Phú quốc 4.516.703.595 đồng; công trình DK 3.736.012.064 đồng, **tổng nợ chưa thu: 14.559.047.079 đồng**, nên việc chi trả cổ tức cho các cổ đông bị chậm trễ.

Số cổ tức còn lại chưa trả cho các cổ đông của các năm như sau:

- + Năm 2017 = 719.467.990 đồng
- + Năm 2018 = 497.731.800 đồng
- + Năm 2019 = 503.992.200 đồng
- + Năm 2020 = 507.080.600 đồng
- + Năm 2021 = 382.384.500 đồng
- + Năm 2022 không chia
- + Năm 2023 không chia

+ Năm 2024 = 455.503.100 đồng

Tổng cộng các năm: 3.066.160.190 đồng.

Công ty cần có kế hoạch và lộ trình thanh toán các khoản nợ cổ tức.

3.3. Công tác nhân sự

- TGD đã bố trí cán bộ khá phù hợp, việc điều động, bổ nhiệm đúng quy trình đảm bảo quyền lợi của công ty và người lao động.
- TGD luôn quan tâm nâng cao thu nhập và đảm bảo đời sống CBCNV.
- TGD đã tạo môi trường làm việc và trang bị đầy đủ các phương tiện làm việc cho CBCNV công ty.

III. ĐÁNH GIÁ SỰ PHỐI HỢP GIỮA BKS VỚI HĐQT, BAN TGD VÀ CỔ ĐÔNG

- Trong năm 2025, BKS đã được cung cấp đầy đủ các thông tin, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT và TGD.
- BKS làm việc và phối hợp với HĐQT và Ban TGD để nắm bắt tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty, tham gia thảo luận nhằm mục đích đảm bảo các hoạt động của Công ty phát triển để mang lại quyền lợi cho cổ đông.
- BKS đã thực hiện việc liên lạc, trao đổi thông tin với các cổ đông, nắm bắt những đề nghị chính đáng của cổ đông, đảm bảo lợi ích hài hòa giữa công ty và cổ đông.

IV. KẾ HOẠCH KIỂM SOÁT NĂM 2026

Năm 2025 BKS đã hoàn thành nhiệm vụ của mình. đồng thời sẽ khắc phục tồn tại, phát huy những ưu điểm để hoàn thành nhiệm vụ của năm 2026.

Trân trọng !.

**T/M BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

PHẠM ĐĂNG NINH